

JÄÄKIEKON SM-LIIGAN PELAAJASOPIMUS

1 OSAPUOLET

Pelaaja: _____

Osoite:

Hetu:

Työnantaja: _____

2 SOPIMUSKAUSI

- 2.1 Sopimuskauden pituus Tämän sopimuksen voimassaolo alkaa _____.____.20__ ja päättyy ilman irtisanomista _____.____.20__, ellei toisin ole sovittu.

Työnantaja ja pelaaja voivat irtisanoa sopimuksen kauden _____.____.20__ – _____.____.20__ osalta _____.____.20__ mennessä. Irtisanominen on toimitettava kirjallisesti.

- 2.2 Koeaika Koeaika on ___ kuukautta. Koeajan kuluessa pelaajasopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Koeajan enimmäispituus on neljä (4) kuukautta. Kahdeksaa (8) kuukautta lyhyemmässä pelaajasopimuksessa koeaika voi olla enintään puolet pelaajasopimuksen kestosta. Koeaikaa ei saa sopia siten, että se on voimassa 31.12. jälkeen.

- 2.3 Sopimuksen voimaantulo Tämä pelaajasopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun työnantaja on saanut sopimuksen 4.10 kohdan perusteella lääkärintodistuksen tai osapuolet ovat todenneet, ettei lääkärintarkastusta ole tarpeen tehdä.

3 SOPIMUKSEN TOTEUTTAMISEN YLEISET EHDOT

- 3.1 Yleismääräys Pelaaja sitoutuu pelaamaan ja harjoittelemaan työnantajan ja sen määräämän valmennusjohdon määräysten mukaisesti siinä työnantajan suomalaisessa organisaatioon kuuluvassa joukkueessa, johon työnantaja hänet osoittaa.

Työnantajalla on oikeus siirtää pelaaja ilman tämän suostumusta toisen työnantajan joukkueeseen, jos tämän toisen joukkueen kotipaikka on samalla talousalueella.

Jollei pelaajasopimuksessa ole sovittu muiden kuin edellä tarkoitettujen tilanteiden varalta työnantajan oikeudesta siirtää pelaaja toiseen seuraan eivätkä työnantaja ja pelaaja ole päässeet siirrosta keskinäisissä neuvotteluissaan yhteisymmärrykseen, noudatetaan seuraavaa sääntöä:

Pelaajalla on näissä tapauksissa perustellusta henkilökohtaisesta syystä oikeus kieltäytyä siirrosta. Tämän syyn harkinnassa on otettava huomioon pelaajan henkilökohtaiset olosuhteet sekä työnantajan ja sen joukkueen olosuhteet.

- 3.2 Kurinpito Pelaaja sitoutuu noudattamaan tämän sopimuksen osana Jääkiekon SM-liiga Oy:n (myöhemmin liiga) ja Suomen Jääkiekkoliitto r.y:n (myöhemmin liitto) ja Kansainvälisen Jääkiekkoliiton (IIHF) kurinpitosääntöjä sekä Suomen antidopingsäännöstöä ja hyväksyy

sen, että liiga tai sen määräämä elin taikka toimihenkilö voi määrätä pelaajalle mainittujen sääntöjen mukaisia seuraamuksia.

Pelaaja suostuu siihen, että työnantaja ja liiga voivat pitää julkista rekisteriä kurinpitomenettelyssä annetuista seuraamuksista.

Tämän sopimuksen liitteenä ovat viralliset hyväksytyt kurinpitosäännöt.

3.3 Pelaajapalkkiosopimus

Työnantaja maksaa pelaajalle palkan ja muut palkkiot käyttäen tämän sopimuksen liitteenä olevaa pelaajapalkkiosopimusta, ellei toisin sovita.

4 PELAAJAN VELVOLLISUUDET

4.1 Muut tilaisuudet

Pelaaja sitoutuu osallistumaan työnantajan määräämiin tavanomaisiin mainos- ja markkinointitilaisuuksiin sekä työnantajan yhteistyötahojen tapahtumiin.

4.2 Mainossopimukset

Pelaajan on noudatettava työnantajan tekemiä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksia. Työnantajan on pyynnöstä esitettävä selvitys näistä sopimuksista.

Pelaajalla ei ole oikeutta poiketa työnantajan tekemistä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksista eikä tehdä omia vastaavia sopimuksia ilman työnantajan lupaa. Luvan epäämiseen tulee olla työnantajan toimintaan liittyvä perusteltu syy.

4.3 Valokuva

Työnantajalla on yksinoikeus pelaajasta joukkueen edustusasussa otettuun valokuvaan ja muuhun vastaavaan tunnisteeseen.

Työnantaja voi käyttää tällaisia valokuvia oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Pelaaja voi käyttää työnantajan joukkueen edustusasussa otettua kuvaa, jos työnantaja antaa siihen nimenomaisen luvan.

4.4 Varusteet ja asusteet

Pelaajan on käytettävä työnantajan määräämää mailamerkkiä ja muita varusteita, jollei toisin sovita.

Pelaajan on käytettävä peleissä, harjoituksissa ja muissa työnantajan tilaisuuksissa työnantajan osoittamia asusteita.

4.5 Muut ottelut

Pelaaja ei saa ilman työnantajan lupaa osallistua muiden kuin työnantajan joukkueen jääkiekko-otteluihin.

Pelaajalla on kuitenkin oikeus osallistua liiton alaisuudessa toimivien maajoukkueiden sekä liigan ja Suomen Jääkiekkoilijat r.y:n (myöhemmin SJRY) yhdessä järjestämiin jääkiekko-otteluihin.

4.6 Muut urheilulajit

Pelaaja ei saa ilman työnantajan lupaa harrastaa muita urheilulajeja kuin jääkiekkoa.

Pelaaja ei saa harjoittaa lainkaan seuraavia urheilulajeja (tällaisia lajeja ovat esimerkiksi moottoriurheilu, laskuvarjohyppy; lajit yksilöitävä alla olevaan kohtaan):

—
—
—

Muiden urheilulajien tavanomainen harrastaminen on kuitenkin sallittua, mikäli niiden harjoittaminen ylläpitää ja parantaa pelaajan peruskuntoa ja suorituskykyä jääkiekossa.

- 4.7 Ilmoitus poissaolosta Mikäli pelaaja on estynyt pakottavasta syystä osallistumaan joukkueen harjoituksiin tai otteluihin, hänen on ilmoitettava este ja sen syy joukkueen valmennusjohdolle välittömästi esteen ilmettyä.
- 4.8 Omaehtoinen harjoittelu
Pelaajan on henkilökohtaisella harjoittelulla ylläpidettävä peruskuntoaan sinä aikana, jolloin joukkueella ei ole järjestetty yhteisharjoittelua.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan joukkueen valmennusjohdon määräämiin kunto-
testeihin. Tällaiset kuntotestit järjestetään siten, etteivät ne ole päällekkäin joukkueen
yhteisten loma-ajankohtien kanssa.
- 4.9 Julkiset esiintymiset
Pelaajan on kaikin puolin edistettävä julkisessa toiminnassaan ja esiintymisessään jouk-
kueensa ja jääkiekon myönteistä imagoa ja vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa näi-
den tavoitteiden kanssa.

Pelaajan on käytäydyttävä yksityiselämässään siten, että hänen elämäntapansa eivät
vaaranna pelikuntoa ja -vireyttä eivätkä aiheuta joukkueelle ja jääkiekolle negatiivista
julkisuutta.
- 4.10 Terveydentilan selvittäminen
Neuvotellessaan pelaajasopimuksesta pelaaja on velvollinen antamaan työnantajalle
kaikki terveydentilaansa koskevat tiedot, joilla on vaikutusta hänen pelikykyynsä. Lisäksi
hän on velvollinen ilmoittamaan työnantajalle käyttämänsä lääkkeet, lisäravinteet, pi-
risteet ja kaikki urheilussa kielletyiksi tietämänsä tai epäilemänsä aineet.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen voimaantuloa lääkärin-
tarkastukseen, jossa työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveydenti-
lansa ja pelikykynsä. Lääkärintarkastus on suoritettava ilman aiheetonta viivytystä.
Työnantaja vastaa lääkärintarkastuksen kustannuksista.

Työnantajalle on oikeus saada sopimusta tehtäessä ja sen kestäessä pelaajalle lääkärin-
tarkastuksen tehneeltä tai häntä hoitaneelta lääkäriltä kaikki ne pelaajan terveydenti-
laan liittyvät tiedot, joilla on vaikutusta pelaajan pelikykyyn.

Työnantaja ja liiga voivat pitää julkista rekisteriä pelaajista, jotka kulloinkin ovat louk-
kaantumisen tai muun terveydellisen syyn vuoksi estyneitä pelaamasta.
- 4.11 Vedonlyönti
Pelaaja sitoutuu siihen, ettei hän osallistu itse tai edustajansa välityksellä vedonlyöntiin
oman joukkueensa otteluista eikä hän muutoinkaan toimi tavalla, joka asettaa hänen
toimintansa tai työnantajan aseman suhteessa vedonlyöntiin tai veikkauspeleihin ky-
seenalaiseksi.
- 5 TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET
- 5.1 Palkan maksaminen
Työnantaja maksaa pelaajalle tämän sopimuksen liitteenä olevassa pelaajapalkkiosopi-
muksessa sovitun palkan, palkkiot ja muut korvaukset.
- 5.2 Siirto urheilijarahastoon
Työnantaja maksaa pelaajan pyynnöstä tämän määrittelemän osan palkasta tulovero-
lain 16 a – c §:ssä tarkoitettuun urheilijarahastoon.
- 5.3 Vakuutukset
Työnantaja ottaa pelaajalle urheilijan tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä an-
netun lain (276/2009) mukaisen vakuutuksen ottaen lisäksi huomioon liigan ja SJRY:n väli-
sessä yleissopimuksessa sovitut vakuutusturvan sisältöä koskevat täsmennykset.

Työnantaja vastaa vakuutusmaksun maksamisesta vakuutuksenantajalle. Pelaaja suostuu tällä sopimuksella siihen, että työnantaja pidättää pelaajan palkasta 2,0 (kaksi) %-yksikön (maksu pidätetään pelaajan palkasta enintään 100.000 euroon asti) suuruisen eläkevakuutusmaksun ja tilittää sen vakuutusyhtiölle. Niiltä pelaajilta, joiden palkka jää kaudella 2009-2010 urheilijaturvalain 1 §:ssä säänneltyä määrää (9.600 euroa) alhaisemmaksi pidättää seura 1,0 (yksi) %-yksikön suuruisen maksun.

Pelaaja suostuu siihen, että työnantaja antaa vakuutusturvan järjestämisen valvonnan toteuttamisen kannalta kaikki tarpeelliset tiedot liigalle.

Pelaaja voi omalla kustannuksellaan parantaa vakuutusturvaansa. Nämä vakuutukset eivät vaikuta työnantajan velvollisuuteen vakuuttaa pelaaja sopimuksen tämän kohdan mukaisesti.

- 5.4 Lomajärjestelyt Työnantaja antaa pelaajalle harjoitusvapaat ja lomat (omatoiminen harjoittelu) siten kuin liigan ja SJRY:n välisessä yleissopimuksessa on sovittu.
- 5.5 SJRY:n jäsenmaksu Pelaaja on/ei ole SJRY:n jäsen.
Pelaaja suostuu tällä sopimuksella siihen, että työnantaja pidättää pelaajan palkasta SJRY:n jäsenmaksun ja tilittää sen SJRY:lle kunkin vuoden lokakuun loppuun mennessä.

6 PELAAJAN SAIRASTUMINEN JA LOUKKAANTUMINEN

- 6.1 Ilmoitusvelvollisuus Pelaajan on ilmoitettava viipymättä sairastumisestaan tai loukkaantumisestaan joukkueen valmennusjohdolle.
- 6.2 Jääkiekosta johtuva pelikyvyttömyys

Mikäli pelaajan loukkaantuminen on tapahtunut joukkueen ottelussa, harjoituksissa, ottelu- tai harjoitusmatkalla, seuran määräämässä edustustilaisuudessa tai pelaajan huolehtiessa omatoimisesti peruskunnostaan (yksityiskohtaisesti määritelty urheilijaturvalain 276/2009 §:ssä 2) ja joukkueen nimeämä lääkäri toteaa pelaajan pelikyvyttömäksi, työnantaja maksaa pelaajalle sovitut korvaukset täysimääräisesti kuluvan pelikauden loppuun. Tämän lisäksi työnantaja maksaa useampivuotisen sopimuksen voimassa ollessa sovitut korvaukset täysimääräisesti loukkaantumista seuraavan pelikauden alusta lukien (1.5.) kuuden kuukauden ajan eli 31.10. asti kuitenkin siten, että Syys- ja lokakuulta maksetaan 50% kuukausipalkasta siltä osalta, joka ylittää vuosipalkan 100.000 euron kuukausittaisen jako-osuuden.

Lisätäsmennys liittyen menestys- ja kokoonpanokorvaukseen

Mikäli pelaajan palkka on sidoksissa seuran joukkueen menestykseen ja kokoonpanokorvaukseen, katsotaan loukkaantunut pelaaja ottelupöytäkirjaan merkityksi pelaajaksi, jos hän on tätä ennen säännöllisesti kuulunut joukkueen kokoonpanoon. Mikäli pelaaja on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan vain osassa joukkueen otteluista, maksetaan pelaajalle menestykseen sidottu palkka siinä suhteessa, mitä hän on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan. (Esim. joukkue pelannut 10 ottelua, pelaaja ollut mukana 10 ottelussa, maksetaan kokoonpano- ja menestyskorvaukset 100 %:sti. Joukkue pelannut 10 ottelua, pelaaja ollut mukana 5 ottelussa, maksetaan kokoonpano ja menestyskorvaukset 50 %:sti.

Mikäli pelaaja on tyytymätön työnantajan nimeämän lääkärin lausuntoon pelaajan pelikyvyttömyydestä, pelaaja suostuu sopimusosapuolten yhteisesti hyväksymän erikoislääkärin tutkittavaksi. Työnantaja ja pelaaja sitoutuvat noudattamaan erikoislääkärin päätöstä pelaajan pelikyvyttömyydestä.

6.3 Muu pelikyvyttömyys

Mikäli pelaaja sairastuu tai loukkaantuu muusta kuin edellä 6.2 kohdassa tarkoitettusta syystä, työnantaja maksaa sopimuksen ollessa voimassa pelaajalle pelikyvyttömyyden alkamisesta lukien

- enintään kahden (2) kuukauden ajalta palkan, jos pelaajasopimus on tehty kuluvalle pelikaudella 31.10. jälkeen
- enintään viiden (5) kuukauden ajalta palkan, jos pelaajasopimus on tehty kuluvalle pelikaudella 31.10. mennessä

Pelaajan on esitettävä työnantajalle luotettava selvitys työkyvyttömyydestään. Pelaajalla ei ole oikeutta pelikyvyttömyysajalta palkkaan, jos hän on aiheuttanut pelikyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudellaan taikka hän on tullut pelikyvyttömäksi tämän sopimuksen 4.6 kohdan tarkoittamissa olosuhteissa.

6.4 Vähennykset

Työnantaja voi vähentää pelikyvyttömyysajan palkasta, mitä pelaaja saa saman pelikyvyttömyyden takia samalta ajanjaksolta päivärahaa tai siihen verrattavaa muuta korvausta lain tai työnantajan kanssa tehdyn sopimuksen perusteella. Työnantajalla ei ole kuitenkaan oikeus vähentää korvausta pelikyvyttömyysajan palkasta siltä osin, kuin korvausta maksetaan pelaajalle hänen kustantamansa vakuutuksen perusteella. Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut pelaajalle pelikyvyttömyysajan palkan, on työnantaja oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena pelaajalle tulevan edellisen kappaleen mukaisen päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin pelaajalta, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän.

7 RIKKOMUKSET JA SOPIMUKSEN PURKAMINEN

7.1 Yleissäännös

Työnantaja ja pelaaja saavat purkaa tämän sopimuksen sen kestosta riippumatta päättyväksi heti erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää sellaista toisen sopijaosapuolen työ sopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että toiselta osapuolelta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista.

7.2 Harhaanjohtavat tiedot

Jos jompikumpi sopijaosapuolista on sopimusta solmittaessa olennaisilta kohdilta johtanut harhaan toista sopijaosapuolta, on tällä oikeus purkaa sopimus päättymään heti sekä oikeus saada vahinkonsa korvatuksi.

7.3 Pelaajan rikkomukset

Pelaaja ei saa solmia tämän sopimuksen täyttämistä estävää tai haittaavaa pelaajasopimusta toisen työnantajan kanssa. Jos pelaaja solmii tällaisen sopimuksen, työnantaja voi lakkauttaa tämän sopimusten mukaisten korvausten maksamisen välittömästi. Pelaaja on myös velvollinen korvaamaan työnantajalle sopimuksen perusteettomasta purkamisesta aiheutuvan vahingon.

Jos pelaaja muutoin rikkoo tämän sopimuksen ehtoja, työnantajalla on oikeus lopettaa sovittujen korvausten maksaminen ja pelaajalla on velvollisuus korvata seuralle aiheuttamansa vahingot, ellei rikkomusta ole pidettävä vähäisenä.

7.4 Työnantajan rikkomukset

Jos työnantaja laiminlyö pelaajapalkkiosopimuksessa sovitut velvoitteet, on pelaajalla oikeus vahingonkorvaukseen, jollei rikkomusta ole pidettävä vähäisenä.

Jos työnantaja muutoin rikkoo tämän sopimuksen ehtoja, on pelaajalla oikeus vahingonkorvaukseen.

7.5 Korvausten määrääminen

Tässä sopimuksessa tarkoitetut vahingonkorvaukset määrätään, ellei niistä voida sopia, sopimuksen 9 kohdassa tarkoitetussa välimiesoikeudessa.

8 MUITA SOPIMUSEHTOJA

8.1 Kielletyt aineet (doping)

Pelaaja on velvollinen noudattamaan Suomen antidopingsäännöstöä ja sen perusteella muun muassa osallistumaan työnantajan, liigan, liiton, antidopingtoimikunnan tai liiga/liittoa sitovan muun järjestelmän määräyksestä testiin, jossa selvitetään, onko pelaaja käyttänyt urheilussa kiellettyjä aineita. Pelaaja on myös velvollinen osallistumaan työnantajan määräyksestä huumetestiin. Lisäksi pelaaja on velvollinen ilmoittamaan työnantajalle käyttämänsä lääkkeet, lisäravinteet, piristeet ja muut urheilussa kielletyiksi tietämänsä tai epäilemänsä aineet.

Mikäli pelaaja on syyllistynyt urheilussa kiellettyjen aineiden käyttöön tai muuhun Suomen antidopingsäännösten mukaiseen dopingrikkomukseen, voi työnantaja lopettaa tässä sopimuksessa ja pelaajapalkkiosopimuksessa sovittujen korvausten maksamisen pelaajalle heti.

Jos pelaaja on määrätty dopingrikkomuksesta toimintakieltoon, työnantaja voi purkaa tämän sopimuksen päättymään heti, jolloin pelaaja on velvollinen korvaamaan seuralle aiheuttamansa vahingon. Vahingonkorvauksen määrää, ellei siitä voida sopia, tämän sopimuksen kohdassa 9 tarkoitettu välimiesoikeus.

8.2 Kurinpito ja palkan osan pidätys

Työnantaja saa pidättää pelaajalle maksettavasta palkasta X/120-osan suuruisen rahamäärän, jos pelaajalle määrätään liigan kurinpitomenettelyssä kahden (2) ottelun tai sitä pitempi pelikielto (X = pelikiellon pituus). Jos pelaajalle määrätään saman pelikauden aikana uusi kahden (2) ottelun tai sitä pitempi pelikielto, työnantaja saa pidättää pelaajan palkasta X/60-osan suuruisen rahamäärän.

Pidätystä suoritettaessa on otettava huomioon työsopimuslain 2:17 §:n mukaiset rajoitukset.

8.3 NHL-sopimus

Mahdollisen NHL-sopimuksen osalta noudatetaan IIHF:n/Suomen ja NHL:n välisiä sopimuksia.

8.4 Pelaajan agentti

Tätä sopimusta tehtäessä pelaajan agenttina toimii _____.
Pelaaja sitoutuu ilmoittamaan työnantajalle agentin vaihtumisesta.

9 ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan, ellei niistä voida sopia, välimiesmenettelyssä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa välimiesmenettelystä annettua lakia. Sopijaosapuolet voivat myös sopia, että erimielisyys käsitellään käräjäoikeudessa.

Välimiesoikeuteen kuuluu kolme jäsentä, joista työnantaja nimeää yhden jäsenen, pelaaja yhden jäsenen ja nämä jäsenet valitsevat yhdessä välimiesoikeuden puheenjohtajan. Jos nämä eivät pääse yhteisymmärrykseen välimiesoikeuden puheenjohtajasta, nimeää puheenjohtajan jommankumman sopimusosapuolen pyynnöstä Keskuskauppa-kamarin välityslautakunta.

Työnantaja ja pelaaja voivat myös sopia, että välimiesoikeutena toimii yksi välimies tai urheilun oikeusturvalautakunta.

10 ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on tehty kolme (3 samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopija-osapuolelle ja yksi liigalle).

Sopimuksessa on oltava pelaajan nimen selvennys ja osoitetiedot pelaajien luettelointia varten.

Sopimus ja pelaajapalkkiosopimus on toimitettava liigalle viimeistään viikon kuluessa sopimuksen allekirjoittamisesta. Sopimukseen tehdyt olennaiset muutokset on toimitettava liigalle viikon kuluessa muutosten tekemisestä.

Päiväys:

Työnantaja

Pelaaja

Nimen selvennys

Osoite:

Allekirjoitettu Suomen Jääkiekkoliijat ry:n ja Jääkiekon SM-Liiga Oy:n välillä 26.1. 2010