

YLEISSOPIMUS

OSAPUOLET

1. Jääkiekon SM-liiga Oy (jäljempänä liiga)
2. Suomen Jääkiekkoilijat ry. (jäljempänä pelaajayhdistys)

Liiga järjestää jääkiekon ylimmän sarjatason kilpailutoiminnan Suomessa. Osakeyhtiömuotoisen liigan osakkaina on sopimusta tehtäessä neljätoista (14) yhteisöä (jäljempänä työnantaja tai yhteisö).

Pelaajayhdistyksen tehtävänä on edistää suomalaista jääkiekkoilua sekä toimia yhdistyksen jäsenten ammatillisten, yhteiskunnallisten ja urheilullisten etujen ajamiseksi. Yhdistyksen jäseniä ovat yksittäiset pelaajat.

TAVOITTEET

Tällä sopimuksella ja muulla keskinäisellä yhteistyöllään osapuolet pyrkivät erityisesti seuraaviin tavoitteisiin

- edistämään ja kehittämään suomalaista huippujääkiekkoilua sekä lisäämään liigan urheilullista arvostusta,
- edistämään liigassa pelaavien yhteisöjen taloudellista kannattavuutta ja kilpailukykyä,
- kehittämään liigassa pelaavien pelaajien vakuutusturvaa, koulutusmahdollisuuksia ja muita olosuhteita,
- kehittämään oikeudellisia sääntöjä siten, että ne soveltuvat mahdollisimman hyvin jääkiekon olosuhteisiin ja
- valvomaan pelaajien urheilullisia käyttäytymistapoja.

Osapuolet perustavat erillisen työryhmän, jossa pyritään tekemään SM-liigan kehittämisehdotuksia ja huomioimaan pelaajien näkemys kehittämistoimissa.

SOPIMUSEHDOT

1 Pelaajasopimus Osapuolet neuvottelevat työnantajien ja pelaajien välillä käytettävän pelaajasopimusmallin ja sopimuskauden aikana siihen mahdollisesti tarvittavat muutokset.

2 Eläke ja tapaturmavakuutus

Vakuutusehdot Pelaajien vakuuttamisvelvollisuudesta säädetään urheilijan tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä annetussa laissa (276/ 2009).

Liiga neuvottelee lain mukaisen vakuutusturvan ehdot valitseman vakuutusyhtiön kanssa. Liiga toimittaa pelaajayhdistykselle vakuutus sopimuksen ehdot.

Vakuutuksen ottaminen Työnantaja ottaa vakuutuksen kaikille liigassa pelaaville pelaajille, joiden kanssa se on tehnyt pelaajasopimuksen. Työnantaja ottaa tapaturmavakuutuksen myös ns. try out – sopimuksella oleville pelaajille.

Vakuuttamisvelvollisuuden täsmennykset

Työnantaja on velvollinen ottamaan tapaturmavakuutuksen myös pelaajalle,
 - joka ei pelikauden aikana ansaitse laissa vakuuttamisvelvollisuuden alarajaksi määrättyä ansiorajaa.
 - vakuutusturva (vakuutus sopimus) kattaa pelaajalle myös pelikauden jälkeen 1.5. alkaen syntyvän tilapäisen ansionmenetyksen, siltä ajalta, kun pelaaja ei ole saanut seuraltaan sairausajan palkkaa. Ansionmenestyskorvauksen laskenta (85 % loukkaantumiskauden palkasta) perustuu enintään 100.000 euron palkkasummaan. Summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella.

Pelaajan osuus eläkevakuutusmaksusta

Lain mukaan vakuutuksen eläkevakuutusmaksuosuus on 4,5 % pelaajan palkkojen ja palkkioiden määrästä pelikaudessa.

Pelaaja maksaa eläkevakuutusmaksuosuudesta 2 (kaksi) %:n osuuden. Maksu pidetään pelaajan palkasta enintään 100.000 euroon asti. Summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Niiltä pelaajilta, joiden palkka jää urheilijaturvalain 1 §:ssä säänneltyä määrää (9.600 euroa) alhaisemmaksi pidetään kaudella 2009-2010 vähennyksenä 1 (yksi) %:n osuus.

Työnantajalla, joka vastaa vakuutusmaksun maksamisesta vakuutuksenantajalle, on oikeus pidättää pelaajan vakuutusmaksuosuus tämän palkasta ja velvollisuus tilittää se vakuutuksenantajalle.

Valvonta

Liiga valvoo lain mukaan vakuuttamisvelvollisuuden noudattamista.

Liigalla on oikeus saada työnantajilta vakuutusturvan järjestämistä koskevat tiedot. Vakuutusehtoja kehitetään siten, että liiga saa mahdollisimman nopeasti tiedot vakuutusmaksujen mahdollisista viivästyksistä.

Liiga informoi pelaajayhdistystä työnantajien olennaisista vakuutusmaksuihin kohdistuvista maksuhäiriöistä. Osapuolet neuvottelevat tarpeellisista toimenpiteistä.

3 Lomajärjestelyt

Harjoitusvapaa

Työnantajan on annettava liigajoukkueen pelaajille viimeisen virallisen ottelun (runkosarja, play off tai maajoukkue) jälkeen vähintään 18 arkipäivän eli kolmen viikon mittainen yhtäjaksoinen harjoitusvapaa.

Työnantajan on annettava pelaajille harjoitusvapaaksi myös sen vajaaksi jäävän kalenteriviikon arkipäivät, jonka aikana pelaaja pelaa viimeisen virallisen sarjaottelun.

Työnantaja järjestää joukkueen harjoittelun siten, että työnantajan määräämät harjoitukset ja muut joukkueen yhteiset tapahtumat järjestetään 31.8. asti arkipäivisin. Rajoitus ei koske elokuussa pelattavia harjoitusotteluita.

Vuosiloma (omatoiminen harjoittelu)

Työnantajan on annettava liigajoukkueen pelaajille 1.6. – 31.7. välisenä aikana lomaa yhtäjaksoisesti vähintään 36 arkipäivää eli kuusi viikkoa.

Niiden pelaajien osalta, jotka eivät lomavuoden loppuun mennessä ole täyttäneet 26 vuotta tai jotka eivät ole pelanneet liigassa vähintään 300 ottelua, loman pituus on vähintään 24 arkipäivää eli neljä viikkoa.

Työnantajan joukkueeseen tuleva uusi pelaaja on oikeutettu pitämään loman sen pituisena ja niinä ajankohtina kuin loma edellä mainituin perustein annetaan muille joukkueen pelaajille.

Tänä aikana pelaaja huolehtii omatoimisesti harjoittelusta joukkueen valmennusjohdon ja pelaajan yhteisesti suunnitteleminen ohjelmien mukaisesti.

Loman ajankohta

Loma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana.

Loman ajankohdasta on ilmoitettava pelaajille mahdollisimman hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään 15.5. mennessä. Ennen loman ajankohdan määräämistä työnantajan on varattava pelaajille mahdollisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta.

Joulu ja uusi vuosi

Joulun aikana 23.12 – 25.12 ei harjoitella, ei matkusteta eikä pelata. Uuden vuoden aikana 31.12 – 1.1 ei harjoitella, ei matkusteta eikä pelata.

Lomapalkka

Lomapalkka määräytyy vuosilomalain mukaisesti, jolleivät työnantaja ja pelaaja ole sopineet loma-ajan palkasta pelaajasopimuksessa.

Palkan jaksotus

Pelaaja ja seura voivat sopia palkkaliitteessä keskenään palkan jaksottamisesta 12 kuukautta lyhyemmälle ajanjaksolle.

Harjoitusottelut

Työnantajan joukkue ei pelaa harjoitusotteluita kauden viimeisen virallisen ottelun ja 31.7. välisenä aikana.

Työnantaja ei peluuta pelaajaa ennen runkosarjan alkua enemmässä kuin kymmenessä (10) harjoitusottelussa. Korkeintaan kahden erän (40 minuuttia tehokasta peliaikaa) mittaiset ns. turnausottelut lasketaan tältä osin puoleksi otteluksi. Kaikki tätä pidemmät ottelut lasketaan yhdeksi otteluksi.

Niitä pelaajia, jotka eivät lomavuoden loppuun mennessä ole täyttäneet 24 vuotta tai jotka eivät ole pelanneet liigassa vähintään 150 ottelua, voi työnantaja peluuttaa ennen runkosarjan alkua enintään kahdessatoista (12)

4 Terveystenhoito

Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä pelaajille työterveyshuolto pelaamisesta ja siitä välittömästi johtuvien terveysvaarojen ehkäisemiseksi ja hoitamiseksi. Työnantaja maksaa työnantajan lääkärin määräämien tutkimusten kustannukset.

Työnantaja järjestää pelaajalle yhteisten kriteerien mukaisen terveystarkastuksen.

Työnantaja järjestää pelaajille myös säännöllisen lihahuollon ja tarvittaessa joukkueen lääkärin määräyksestä mahdollisuuden fysikaaliseen hoitoon.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen solmimista lääkärintarkastukseen, jossa työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveydentilansa ja pelikykynsä. Työnantaja vastaa lääkärintarkastuksen kustannuksista.

5 Kampanjat ja tilaisuudet

Työnantajan ja liigan kampanjat

Työnantaja voi käyttää pelaajien valokuvia ja muita tunnistetietoja oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Liiga voi käyttää liigajoukkueiden pelaajien valokuvia ja muita tunnistetietoja liigan tai sen tapahtumien markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Pelaajayhdistyksen kampanjat

Pelaaja voi esiintyä pelaajayhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa ja sen toimeenpanemissa tavanomaisissa mainoskampanjoissa seuraavilla ehdoilla

- tapahtuma tai kampanja ei ole ristiriidassa työnantajan eikä liigan mainos-, sponsori- tai yhteistyösopimusten kanssa, jollei ristiriitaa voida pitää vähäisenä
- tapahtumiin ja kampanjoihin osallistuminen tapahtuu pelaajan vapaa-aikana siten, ettei se millään tavalla häiritse pelaajan osallistumista joukkueen otteluihin, harjoituksiin tai muihin työnantajan määräämiin tilaisuuksiin
- tapahtuma tai kampanja on urheilullisesti hyväksyttävä.

Pelaaja ei saa esiintyä tapahtumissa tai kampanjoissa työnantajan joukkueen peliasussa, jollei työnantaja ole antanut osallistumiseen kussakin yksittäistapauksessa kirjallista lupaa.

6 All Stars-ottelu

Osapuolet pyrkivät järjestämään vuosittain ALL Stars- tai muun vastaavan ottelun.

Ottelun tuotto jaetaan osapuolten kesken tasan.

7 Agenttitoiminta

Osapuolet kehittävät ja valvovat pelaajien asioita hoitavien agenttien toimintaa erityisesti agenttitoiminnan arviointilautakunnan toimesta.

8 TES

Osapuolet selvittävät 31.8.2010 mennessä yksittäiset asiat ja näkökohdat, jotka yhteisessä työehtosopimuksessa pitäisi olla, sekä niiden vaikutuksen ammattilaisjäätiekon/urheilun toimialalla.

9 Koulutus

Osapuolet kehittävät yhdessä toimenpiteitä, joilla edistetään pelaajien ammatillista koulutusta jääkiekkouran aikana ja sen jälkeen.

Liiga ja sen jäsenyhteisöt tukevat omalta osaltaan pelaajien opiskelumahdollisuuksien luomisessa ja opiskelun sovittamisessa peli- ja harjoitusohjelmaan.

10 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Neuvottelut

Pelaajasopimuksesta johtuvat erimielisyydet on pyrittävä ratkaisemaan ensisijaisesti työnantajan ja pelaajan välisissä neuvotteluissa.

Jolleivät työnantaja ja pelaaja pääse erimielisyydestä sopimukseen, he voivat yhteisellä sopimuksella alistaa erimielisyyden liigan ja pelaajayhdistyksen neuvoteltavaksi.

Välimiesoikeus

Ellei pelaajasopimusta koskevassa erimielisyysasiassa saavuteta neuvottelemalla yksimielisyyttä, ratkaistaan erimielisyys välimiesmenettelyssä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa välimiesmenettelystä annettua lakia.

Välimiesoikeuteen kuuluu kolme jäsentä, joista työnantaja nimeää yhden, pelaaja yhden ja nämä jäsenet valitsevat yhdessä välimiesoikeuden puheenjohtajan. Jos puheenjohtajasta ei päästä yhteisymmärrykseen, nimeää puheenjohtajan jommankumman sopijaosapuolen pyynnöstä Keskuskauppakamarin välityslautakunta.

Työnantaja ja pelaaja voivat myös sopia, että välimiesoikeutena toimii yksi välimies tai urheilun oikeusturvalautakunta.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa 30.4.2012 asti ja jatkuu sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti jommankumman osapuolen toimesta viimeistään viimeisen sopimuksen alaisen pelikauden tammikuun 10. pv mennessä.

Tämä sopimus koskee kaikkia 1.5.2009 jälkeen alkaneita pelaajasopimuksia.

ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä, tammikuun 26. päivänä 2010

JÄÄKIEKON SM-LIIGA OY

SUOMEN JÄÄKIEKKOILIJAT R.Y.

Allekirjoitettu 26.1.2010