

MESTIS

YLEISSOPIMUS

Osapuolet

1. Suomen Jääkiekkoliitto ry ja Sarjaseurat ry (jäljempänä Mestis)

2. Suomen Jääkiekkoilijat ry (jäljempänä Pelaajayhdistys)

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella ja muulla keskinäisellä yhteistyöllään osapuolet pyrkivät seuraaviin tavoitteisiin:

- edistämään ja kehittämään Mestis-jääkiekkoilua sekä lisäämään sen urheilullista arvostusta
- edistämään Mestiksessä pelaavien yhteisöjen taloudellista kannattavuutta ja kilpailukykyä
- kehittämään Mestiksessä pelaavien pelaajien vakuutusturvaa, koulutusmahdollisuuksia ja muita olosuhteita
- kehittämään oikeudellisia sääntöjä siten, että ne soveltuvat mahdollisimman hyvin jääkiekon olosuhteisiin ja valvomaan pelaajien urheilullisia käyttäytymistapoja.

Osapuolet järjestävät säännöllisesti neuvotteluja, joissa pyritään tekemään Mestis-sarjan edistämiseksi kehittämissä ehdotuksia ja huomioimaan pelaajien näkemys kehittämistoimissa.

SOPIMUSEHDOT

1. Pelaajasopimus

Osapuolet neuvottelevat työnantajien ja pelaajien välillä käytettävän pelaajasopimusmallin ja sopimuskauden aikana siihen mahdollisesti tarvittavat muutokset.

2. Vakuutukset

Vakuutusehdot

Mestis/Suomen Jääkiekkoliitto (jäljempänä Liitto) neuvottelee pelaajille vakuutusturvan ehdot, Pelaajayhdistyksen ja Liiton/Mestiksen (allekirjoituspöytäkirjassa) keskenään sopimien ehtojen mukaisesti, valitsemansa vakuutusyhtiön kanssa. Mestis/Liitto toimittaa Pelaajayhdistykselle vakuutus sopimuksen ehdot.

Vakuutuksen ottaminen

Työnantaja ottaa tapaturmavakuutuksen kaikille Mestiksessä pelaaville pelaajille, joiden kanssa se on tehnyt pelaajasopimuksen. Työnantaja ottaa tapaturmavakuutuksen myös ns. try-out sopimuksella oleville pelaajille.

Urheilijaturvalain mukainen vakuuttaminen

Mikäli pelaaja ansaitsee urheilemisella veronalaista palkkaa pelikauden aikana vähintään 13 180 € (vuonna 2024) laissa määritellyn vähimmäismäärän (summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain 395/2006 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella), säädetään pelaajien vakuuttamisvelvollisuudesta urheilijoiden tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä annetussa laissa (276/ 2009).

Vakuuttamisvelvollisuuden ajankohdaksi on sovittu sopimuksen tekohetki (vaikka palkkakertoimen tarkistamisen johdosta vakuuttamisvelvollisuuden alaraja nousisi sopimuskauden aikana pelaajan sovittua palkkaa korkeammaksi, vakuuttaa työnantaja pelaajan urheilijaturvalain mukaisella vakuutuksella koko sopimuskauden ajalta).

Mestis/Liitto neuvottelee lain mukaisen vakuutusturvan ehdot valitsemansa vakuutusyhtiön kanssa. Mestis/Liitto toimittaa pelaajayhdistykselle vakuutus sopimuksen ehdot.

3. Lomajärjestelyt

Harjoitusvapaa Työnantajan on annettava Mestis-joukkueen pelaajille pelikauden viimeisen virallisen sarjaottelun (runkosarja tai playoff) jälkeen vähintään 24 arkipäivän eli neljän viikon mittainen yhtäjaksoinen harjoitusvapaa.

Vuosiloma (omatoiminen harjoittelu)

Työnantaja järjestää joukkueen harjoittelun siten, että työnantajan määräämät harjoitukset ja muut joukkueen yhteiset tapahtumat järjestetään 31.8. asti arkipäivisin.

Rajoitus ei koske elokuussa pelattavia harjoitusotteluita.

Vuosiloman (omatoimisen harjoittelun) ajankohta

Mestis-joukkueen pelaajilla on vuosiloma kausittain seuraavasti:

2024	20.6.-31.7.
2025	19.6.-3.8.
2026	18.6.-2.8.
2027	17.6.-1.8.

Joulu, uusi vuosi ja itsenäisyyspäivä

Kausi 2023–24, yhteisharjoitusvapaa	21.12–26.12.2023
Kausi 2024–25, yhteisharjoitusvapaa	22.12–26.12.2024
Kausi 2025–26, yhteisharjoitusvapaa	22.12–26.12.2025
Kausi 2026–27, yhteisharjoitusvapaa	22.12–27.12.2026

yllä mainittuina aikoina ei järjestetä ohjattua yhteisharjoittelua, ei matkusteta eikä pelata.

Itsenäisyyspäivänä 6.12. ja Uuden vuoden aikana 31.12.–1.1. ei järjestetä ohjattua yhteisharjoittelua, ei matkusteta eikä pelata.

Lomakorvaus Lomakorvaus määräytyy vuosilomalain mukaisesti.

Harjoitusottelut Työnantajan joukkue ei pelaa harjoitusotteluita kauden viimeisen virallisen ottelun ja 31.7. välisenä aikana. Toukokuun aikana työnantajalla on kuitenkin oikeus järjestää kaksi try-out ottelua käyttäen niitä pelaajia, jotka eivät ole täyttäneet 24 vuotta kyseisen vuoden loppuun mennessä.

Työnantaja ei peluuta pelaajaa ennen runkosarjan alkua enemmässä kuin kymmenessä 10 harjoitusottelussa. Korkeintaan kahden erän (40 minuuttia tehokasta peliaikaa) mittaiset ns. turnausottelut lasketaan tältä osin puoleksi otteluksi. Kaikki tätä pidemmät ottelut lasketaan yhdeksi otteluksi. Mikäli joukkue selviytyy Suomen Cupissa kahdeksan parhaan joukkoon, voi tämä määrä ylittyä tapauskohtaisesti.

4. Terveydenhuolto

Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä pelaajille terveyshuolto pelaamisesta ja siitä välittömästi johtuvien terveysvaarojen ehkäisemiseksi ja hoitamiseksi. Työnantaja järjestää pelaajille tapaturman sattua mahdollisimman nopeasti tarvittavat tutkimukset ja hoidon joukkueen nimeämän lääkärin ohjeiden mukaisesti.

Työnantaja järjestää pelaajille myös säännöllisen lihashuollon. Lisäksi työnantaja järjestää pelaajille tarvittaessa joukkueen lääkärin määräyksestä mahdollisuuden fysikaaliseen hoitoon (tapauksissa, jolloin vakuutus korvaa ko. hoidon).

Pelaaja on työnantajan pyynnöstä velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen solmimista terveystarkastukseen, jossa työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveydentilansa ja pelikykyä. Työnantaja vastaa terveydentarkastuksen kustannuksista.

Työnantaja on velvollinen tilastoimaan kausittain pelaajien aivovammat (aivotärähdykset). Tilastoinnista annetaan yksityiskohtaiset ohjeet.

5. Kampanjat ja tilaisuudet

Työnantajan, Mestiksen ja Liiton kampanjat

Työnantaja/Liitto voi käyttää pelaajien valokuvia ja muita tunnistetietoja oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Mestis voi käyttää Mestis-joukkueiden pelaajien valokuvia ja muita tunnistetietoja Mestiksen tai sen tapahtumien markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Pelaajayhdistyksen kampanjat

Pelaaja voi esiintyä Pelaajayhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa ja sen toimeenpanemissa tavanomaisissa mainoskampanjoissa seuraavilla ehtoilla:

- tapahtuma tai kampanja ei ole ristiriidassa työnantajan eikä Mestiksen mainos-, sponsori- tai yhteistyösopimusten kanssa, jollei ristiriitaa voida pitää vähäisenä.
- tapahtumiin ja kampanjoihin osallistuminen tapahtuu pelaajan vapaa-aikana siten, ettei se millään tavalla häiritse pelaajan osallistumista joukkueen otteluihin, harjoituksiin tai muihin työnantajan määräämiin tilaisuuksiin.
- tapahtuma tai kampanja on urheilullisesti hyväksyttävä.

Pelaaja ei saa esiintyä tapahtumissa tai kampanjoissa työnantajan joukkueen peliasussa, jollei työnantaja ole antanut osallistumiseen kussakin yksittäistapauksessa kirjallista lupaa.

6. Agenttitoiminta

Osapuolet kehittävät ja valvovat pelaajien asioita hoitavien agenttien toimintaa erityisesti agenttitoiminnan arviointilautakunnan toimesta.

7. Koulutus

Osapuolet pyrkivät kehittämään yhdessä toimenpiteitä, joilla edistetään pelaajien ammatillista koulutusta jääkiekkouran aikana ja sen jälkeen.

Osapuolet kehittävät yhdessä toimenpiteitä, joilla edistetään jääkiekon pelaamisen ja siviilityön yhdistämistä. Työnantaja pyrkii huomioimaan pelaajien siviilityöt peli- ja harjoitusohjelmissaan sekä rakentaa ja ylläpitää hyviä suhteita pelaajien siviilityönantajiin.

Työnantaja tukee omalta osaltaan pelaajien opiskelumahdollisuuksien luomisessa ja opiskelun sovittamisessa peli- ja harjoitusohjelmaan.

8. Palkanmaksu

Palkanmaksun jaksotus on lähtökohtaisesti 8 kuukautta. Työnantaja maksaa palkkaa pelaajalle 1.8.–31.3. välisen ajan. Pelaaja ja työnantaja voivat kuitenkin sopia palkkaliitteessä keskenään palkan jaksottamisesta 8 kuukautta pidemmälle ajanjaksolle. Palkanmaksuun liittyvät yksityiskohdat sovitaan pelaajasopimuksen palkkaliitteessä.

9. SJL:n toiminta- ja kilpailusääntöjen noudattaminen

Pelaajat sitoutuvat noudattamaan kulloinkin voimassa olevia Suomen Jääkiekkoliiton toiminta- ja kilpailusääntöjä, mitkä on luettavissa Jääkiekkoliiton nettisivuilta <https://www.finhockey.fi/index.php/component/k2/item/137-kilpailusaannot>

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Neuvottelut

Pelaajasopimuksesta johtuvat erimielisyydet on pyrittävä ratkaisemaan ensisijaisesti työnantajan ja pelaajan välisissä neuvotteluissa.

Jolleivät työnantaja ja pelaaja pääse erimielisyydestä sopimukseen, he voivat yhteisellä sopimuksella alistaa erimielisyyden Mestiksen ja Pelaajayhdistyksen neuvoteltavaksi.

Välimiesoikeus

Ellei pelaajasopimusta koskevassa erimielisyysasiassa saavuteta neuvottelemalla yksimielisyyttä, ratkaistaan erimielisyys välimiesmenettelyssä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa välimiesmenettelystä annettua lakia.

Välimiesoikeuteen kuuluu kolme jäsentä, joista työnantaja nimeää yhden, pelaaja yhden ja nämä jäsenet valitsevat yhdessä välimiesoikeuden puheenjohtajan. Jos puheenjohtajasta ei päästä yhteisymmärrykseen, nimeää puheenjohtajan jommankumman sopijaosapuolen pyynnöstä Keskuskauppakamarin välityslautakunta.

Työnantaja ja pelaaja voivat myös sopia, että välimiesoikeutena toimii yksi välimies tai urheilun oikeusturvalautakunta.

Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2024–30.4.2027 loppuun saakka tai pelikauden 2026–2027 päättyessä, jos kausi päättyy 30.4.2027 jälkeen. Osapuolet alkavat neuvotella uutta sopimusta viimeistään syyskuussa 2026.

Tämä sopimus koskee kaikkia pelaajasopimuksia, jotka on tehty tämän sopimuksen voimassaolon aikana.

Allekirjoitukset

Helsingissä joulukuun 22. päivänä 2023

Suomen Jääkiekkoliitto ry

Suomen Jääkiekkoilijat ry

Sami Kauhanen

Risto Kauppinen

Sarjaseurat ry

Mikko Saarni