

**JÄÄKIEKON SM-LIIGA OY:N
JA
SUOMEN JÄÄKIEKKOILIJAT RY:N
HYVÄKSYMÄ
PELAAJASOPIMUS
SM-LIIGASSA
PELAAVAN PELAAJAN JA
LIIGASEURAN
VÄLILLÄ**

1. OSAPUOLET

Tämä työsopimus (jäljempänä ”**pelaajasopimus**”) on solmittu ____ . ____ .202__ seuraavien osapuolten välillä:

1.1. Työntekijänä olevan pelaajan nimi:

_____ ,

henkilötunnus:

_____ ,

osoite:

_____ ,

sähköpostiosoite:

(jäljempänä ”**Pelaaja**”); ja

1.2. Työnantajana olevan liigaseuran nimi:

_____ ,

Y-tunnus: _____ ,

osoite:

_____ ,

sähköpostiosoite:

(jäljempänä ”**Työnantaja**”¹).

Pelaajaan ja Työnantajaan viitataan jäljempänä tässä sopimuksessa yhdessä ”**Osapuolet**” ja erikseen ”**Osapuoli**”.

1. PELAAJASOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Työnantaja on *Jääkiekon SM-Liiga Oy:n* (”**Liiga**”) osakas, joka osallistuu Liigan järjestämään Suomen jääkiekon pääsarjan (”**SM-liiga**”) kilpailutoimintaan ja mahdollisesti myös CHL-sarjaan. CHL-sarjan järjestää CHL-organisaatio, jossa Liiga on osakkaana.

Pelaaja on jääkiekkoa ammattikseen pelaava työntekijä, joka sitoutuu tällä pelaajasopimuksella harjoittamaan ammattiaan Työnantajan valvonnan alla lähtökohtaisesti sen edustusjoukkueessa.

Tällä pelaajasopimuksella ja sen liitteellä Osapuolet sopivat Pelaajan työsuhteesta Työnantajaan sekä niiden oikeuksista ja velvollisuuksista suhteessa toisiinsa.

¹ Tässä pelaajasopimuksessa käytetty viittaus ”*Työnantajaan*” sisältää myös Työnantajan organisaatioon kuuluvan SM-liigassa pelaavan edustusjoukkueen.

2. YLEISSOPIMUKSEN SITOVUUS OSAPUOLIIN

Osapuolet tiedostavat, että *Suomen Jääkiekkoilijat ry* ("**Pelaajayhdistys**") ja Liiga ovat solmineet pelikaudelle 2025–2026 ulottuvan yleissopimuksen koskien SM-liigan (sis. CHL-sarjan) ja siihen kuuluvien seurojen toimintaa ("**yleissopimus**"). Yleissopimuksessa on muun ohella sovittu Liigan osakkaina olevia työnantajia eli liigaseuroja (ml. Työnantajaa) edustavan Liigan ja pelaajapuolta edustavan Pelaajayhdistyksen kesken seuraavaa:

Kaikkien SM-liigan kilpailutoimintaan kyseisillä pelikausilla osallistuvien liigaseurojen eli työnantajien ja siellä työntekijöinä pelaavien pelaajien on allekirjoitettava tämän sopimuksen ehtojen kanssa vastaavan sisältöinen pelaajasopimus, jota koskeva malli on kyseisen yleissopimuksen osa (Liite 1).

Osapuolet ymmärtävät ja hyväksyvät edellä mainitut ja muut yleissopimuksessa sovitut asiat, joilla on vaikutusta tällä pelaajasopimuksella sovittuun työsuhteeseen.

Osapuolet (ml. heidän edustajansa ja mahdolliset neuvonantajansa) ovat tutustuneet yleissopimukseen ja sen kopio on tämän pelaajasopimuksen liitteenä B.

Osapuolet vahvistavat tämän pelaajasopimuksen allekirjoittamalla sitoutuvansa noudattamaan yleissopimuksen heitä koskevia ehtoja ja määräyksiä, jotka muodostavat osan Osapuolten välisen työsuhteen ehdoista siten kuin tässä pelaajasopimuksessa tarkemmin yksilöidään.

3. SOPIMUSKAUSI

3.1. Sopimuskauden pituus

Tämän pelaajasopimuksen sopimuskausi alkaa ____. _____.20__ ja päättyy ilman irtisanomista ____. _____.20__, elleivät Osapuolet kirjallisesti alla ole sopineet toisin.

Toisin sopiminen sopimuskauden päättymisestä tai alkamisesta on Osapuolten osalta todettu alla:

Osapuolet sopivat mahdollisista pelikausikohtaisista optioistaan tarvittaessa tässä:

Tässä kohdassa 4.1. sovittujen optioiden käyttämisestä on lähtökohtaisesti ilmoitettava toisella Osapuolelle kaksi (2) kuukautta ennen seuraavan pelikauden alkua. Poikkeuksena tästä pääsäännöstä tässä kohdassa 4.1. sovittujen optioiden käyttämisestä on ilmoitettava seitsemän (7) päivän sisällä Työnantajan pelikauden viimeisen SM-liigan runkosarja- tai pudotuspelin jälkeen, jos Osapuolet ovat solmineet tämän pelaajasopimuksen vasta kyseisen pelikauden SM-liigan runkosarjan ensimmäisen pelin jälkeen. Nämä optioita koskeva ilmoitusajat eivät koske Osapuolten kesken mahdollisesti sovittavia ulkomaansiirto-optioita, joiden käytön ilmoitusajoista sovitaan erikseen tämän pelaajasopimuksen liitteessä A.

Liiga ja Pelaajayhdistys sopivat SM-liigan pelikausien tarkasta alkamisajankohdasta ja kestosta kirjallisesti etukäteen, jos pelikaudet eivät ala tai pääty aiempaa pelikautta 2025–2026 edeltävään tapaan (1.5.–30.4.) tai jos pelimäärää lisätään tai lasketaan siitä.

Pelikausien poikkeuksellisesta jatkosta yli sovitun päättymispäivän määrätään Osapuolia sitovasti yleissopimuksen kohdassa 4.

Mikäli Työnantaja tämän pelaajasopimuksen voimassaoloaikana ja tietyn pelikauden jälkeen (30.4.) ei seuraavalla (1.5. alkavalla) pelikaudella osallistukaan enää kansallisesti ylimmän sarjatason (SM-liigan eli tuleva A-sarjan) kilpailutoimintaan urheilullisen sijoituksen (eli alemmalle sarjatasolle putoamisen), liigalisenssin epäämisen, sarjajärjestelmäpäätöksen, taloudellisten edellytysten puuttumisen tai muun syyn takia tapahtuvan sarjapaikasta luopumisen johdosta, kummallakin Osapuolella on välitön oikeus purkaa pelaajasopimus päätymään ilman minkäänlaista vahingonkorvausvelvollisuutta toiselle Osapuolelle tai muillekaan tahoille.

Työnantajalla ei kuitenkaan ole tässä kohdassa tarkoitettua purkuoikeutta, jos pelaajasopimus on tehty sen jälkeen, kun Työnantajan tiedossa on ollut, ettei se enää osallistu kansallisesti ylimmän sarjatason kilpailutoimintaan seuraavalla pelikaudella.

Purkuoikeuden käyttämisestä on ilmoitettava kirjallisesti seitsemän (7) päivän kuluessa Työnantajan viimeisestä virallisesta ottelusta tai sarjatasoa koskevan päätöksen tai siihen liittyvän syyn lopullisesta vahvistamisesta, sen mukaan kumpi ajankohta on myöhempi. Purkuoikeuden käyttämisestä annetun ilmoituksen jälkeen Työnantajan on Työntekijän pyynnöstä välittömästi ja korvauksetta vapautettava Pelaaja SM-liigan ja/tai lajiliittojen palvelujärjestelmissä ja annettava hänelle vapaa siirto hänen haluamaansa uuteen seuraan.

Työnantajan palkanmaksuvelvollisuus Pelaajalle päättyy em. ilmoituksen antamisen jälkeen edellyttäen, että Työnantaja on maksanut Pelaajalle hänen pelaajasopimuksensa mukaiset palkat ja muut korvaukset (huomioiden myös harjoitteluvapaan) päättyvän/päättyneen pelikauden osalta täysimääräisesti. Selvyyden vuoksi todetaan, että tämän kohdan mukainen purkaminen ei vaikuta Pelaajan oikeuteen saada täysimääräisesti kaikki päättyvän pelikauden perusteella maksettavat palkat ja muut korvaukset riippumatta siitä, että niiden maksupäivä on purkuilmoituksen antamisen jälkeen.

4. KOEAIKA

Osapuolet sopivat, että tämän Pelaajasopimuksen mukainen koeaika on ____ kuukautta.

Koeajan kuluessa molemmilla Osapuolilla on oikeus purkaa tämä pelaajasopimus siten kuin työsopimuslain 1 luvun 4 §:ssä tarkemmin säädetään (26.1.2001/55 muutoksineen ”TSL”). Koeaikapurun tapahtuessa Työnantaja on välittömästi velvollinen vapauttamaan Pelaajan siirto-oikeudet eli antamaan Pelaajalle kaikista kustannuksista vapaan siirron uuteen seuraan.

Yleissopimuksen pelaajasopimusmalli määrää, että

- (i) koeajan enimmäispituus on neljä (4) kuukautta;
- (ii) ennen 15.5. solmituissa sopimuksissa koeaika voi olla neljä ja puoli (4,5) kuukautta;
- (iii) kahdeksaa (8) kuukautta lyhyemmässä pelaajasopimuksessa koeaika voi olla enintään puolet pelaajasopimuksen kestosta; ja
- (iv) koeaikaa ei saa sopia siten, että se on voimassa 31.12. jälkeen.

Osapuolet ovat sitoutuneet noudattamaan näitä (i) – (iv) määräyksiä, eikä niiden edellä sopima koeaika ole näiden määräysten vastainen.

5. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä pelaajasopimus astuu voimaan, kun Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Pelaaja on läpäissyt tämän pelaajasopimuksen kohdassa 8.11 tarkoitetun terveystarkastuksen tai Osapuolet ovat kirjallisesti sopineet, että terveystarkastusta ei ole tarpeen tehdä. Terveystarkastuksen läpäisyllä tarkoitetaan sitä, että Työnantaja ei ole ilmoittanut sovittuun pelaajasopimuksen purkamisesta terveystarkastuksen perusteella sen vuorokauden aikana, kun kaikki tarkastusta koskevat tiedot on toimitettu Työnantajalle.

Osapuolet kirjaavat tähän, jos Pelaajan terveystarkastukselle ei ole tarvetta.

Työnantajan vastuulla on varmistaa, että Pelaajan terveystarkastus tehdään lähtökohtaisesti pelaajasopimuksen allekirjoittamisen jälkeen ja viimeistään kymmenen (10) päivän sisällä siitä.

Edellä mainitusta voimaantulosta huolimatta tämän pelaajasopimuksen olennaisten velvoitteiden (ml. Pelaajan työvelvoite ja Työnantajan palkanmaksuvelvollisuus) suorittaminen alkaa, kun kohdassa 4.1. mainittu sopimuskausi alkaa.

Tämä pelaajasopimus on voimassa kohdassa 4.1. sovittuun viimeisen pelikauden päättymiseen asti.

6. SOPIMUKSEN TOTEUTTAMISEN YLEISET EHDOT

6.1. Yleismääräys

Pelaaja sitoutuu pelaamaan ja harjoittelemaan Työnantajan ja sen määräämän valmennusjohdon määräysten mukaisesti siinä Työnantajan organisaatioon kuuluvassa

suomalaisessa (edustusjoukkueessa tai U20-sarjaa pelaavassa Työnantajan) joukkueessa, johon Työnantaja hänet osoittaa.

Työnantaja ja Pelaaja voivat kirjallisesti, etukäteen ja yhdessä sopia Pelaajan siirtymisestä toiseen seuraan ja työnantajan palvelukseen. Tällaista siirtoa koskevissa neuvotteluissa on otettava huomioon niin Pelaajan henkilökohtaiset kuin Työnantajan olosuhteet, eikä mainitunlainen pelaajasiirto ole mahdollinen ilman, että molemmat Osapuolet hyväksyvät sen kirjallisesti etukäteen.

6.2. Kurinpito

Pelaaja sitoutuu noudattamaan tämän pelaajasopimuksen osana Liigan ja Suomen Jääkiekkoliitto ry:n ("**Jääkiekkoliitto**") ja Kansainvälisen Jääkiekkoliiton ("**IIHF**") kurinpitosääntöjä sekä Suomen-antidopingsäännöstöä (voimassa 1.1.2021 alkaen) ja hyväksyy sen, että Liiga tai sen määräämä elin taikka toimihenkilö voi määrätä pelaajalle mainittujen sääntöjen mukaisia seuraamuksia.

Pelaaja antaa samalla suostumuksensa siihen, että Työnantaja ja Liiga voivat pitää julkista rekisteriä kurinpitomenettelyssä annetuista seuraamuksista, mutta Pelaajalle kurinpidollisesti määrätyn palkan pidätyksen euromäärää ei saa julkistaa.

Tämän pelaajasopimuksen Liitteenä C ovat virallisesti hyväksytyt versiot mainituista kurinpitosäännöistä sekä niihin liittyvistä Suomen-antidopingsäännöistä ja Jääkiekkoliiton / IIHF:n säännöistä, jotka Liiga on toimittanut Pelaajayhdistykselle ennen niiden voimaan tuloa.

6.3. Työaika

Pelaajan työn luonne sekä palkkauksen rakenne huomioon ottaen Osapuolten väliseen pelaajasopimuksella sovittuun työsuhteeseen ei sovelleta työaikalain yli- ja sunnuntaityötä, eikä myöskään viikoittaista vapaa-aikaa koskevia säännöksiä.

Näitä yli- ja sunnuntaitöitä sekä matkustamiseen käytettyä aikaa kompensoidaan Pelaajalle pelikauden päättymisen jälkeisellä harjoitusvapaalla, josta tässä pelaajasopimuksessa on sovittu tarkemmin.

7. PELAAJAN VELVOLLISUUDET

7.1. Pelaajan pääasiallinen työ

Pelaajan pääasiallinen työ, johon Työnantaja on hänet palkannut, koskee jääkiekon pelaamista harjoitusotteluissa, SM-liigassa, kansainvälisissä turnauksissa (esim. Spengler Cup) ja mahdollisesti CHL-sarjassa (tai muussa Työnantajan osoittamassa sen organisaatioon kuuluvassa joukkueessa) ja siihen liittyvää harjoittelua joko yhdessä Työnantajan palkkaamien muiden pelaajien kanssa tai omaehtoisesti siten kuin Työnantajan urheilujohto ja valmennus kulloinkin määräävät noudattaen tämän pelaajasopimuksen ehtoja. Pelaajan työ käsittää myös matkustamista peleihin.

7.2. Muut tilaisuudet

Pelaaja sitoutuu osallistumaan Työnantajan määräämiin tavanomaisiin mainos- ja markkinointitilaisuuksiin sekä Työnantajan yhteistyötahojen tapahtumiin, ellei jäljempänä mainituin tavoin sitä ole eräinä ajankohtina rajoitettu.

Työnantajan voittaessa SM-liigan mestaruuden Pelaaja on Työnantajan muiden pelaajien tapaan velvollinen ilman erillistä palkkaa tai vastaavaa korvausta olemaan käytettävissä kahdessa (2) liigaseuran yhteistyökumppaneiden tapahtumassa, jotka järjestetään viiden (5) päivän sisällä viimeisen pudotuspeliottelun jälkeen. Tämän lisäksi Pelaajalla on velvollisuus osallistua SM-liigan kauden päätösgaalaan, jos Liiga on ilmoittanut hänelle hyvissä ajoin etukäteen, että hän on tilaisuudessa palkittava pelaaja ja Liiga vastaa hänen matka- ja majoituskuluistaan. Näihin tilaisuuksiin käytettyjen päivien lukumäärä lisätään jäljempänä tässä pelaajasopimuksessa sovittuun harjoitusvapaaseen.

Työnantajalla on oikeus käyttää ja Pelaajalla on velvollisuus Työnantajan pyynnöstä osallistua ennen SM-liigan sarjapelejä tai niiden jälkeen ja yhteisharjoittelujaksojensa aikana Työnantajan yhteistyökumppaneiden mahdollisiin promootiotilaisuuksiin siten kuin yleissopimuksen kohdassa 3.5.4. tarkemmin määrätään. Työnantajan on ilmoitettava Pelaajalle tällaisiin tilaisuuksiin osallistumisesta vähintään viikkoa ennen ja lähtökohtaisesti Pelaajan käyttäminen tällaisissa tilaisuuksissa (elo- ja syyskuussa) toteutetaan silloin, kun Työnantajalla on peli ja Pelaaja ei ole kokoonpanossa. Työnantaja voi sovitun harjoittelujakson aikana määrätä joka tapauksessa Pelaajalle viikonloppujen ajalla korkeintaan kaksi (2) Työnantajan yleisölle tai yhteistyökumppaneille markkinoinnin kannalta merkittävää tapahtumaa, yhden (1) ennen Pelaajan vuosilomajaksoa ja yhden (1) sen jälkeen. Tällaisten tilaisuuksien edellyttämät päivät korvataan Pelaajalle ylimääräisenä harjoitusvapaana.

Työnantaja järjestää joukkueen harjoitusvapaan jälkeisen yhteisharjoittelun siten, että Työnantajan määräämät harjoitukset ja muut joukkueen yhteiset tapahtumat järjestetään arkipäivisin (ma-pe) siihen asti, kunnes pelikauden alkamiseen (ensimmäisen SM-liigan runkosarjaotteluun) on kaksi (2) viikkoa aikaa.

Edellä mainittu rajoitus ei koske alkavaa pelikautta edeltävän yhteisharjoittelun aikana pelattavia harjoitusotteluita, joiden määrää on rajoitettu Työnantajaa velvoittavalla yleissopimuksessa.

7.3. Mainossopimukset

Osapuolet sitoutuvat Pelaajan omien mainossopimusten osalta valitsemaan yhteisymmärryksessä yhden seuraavista vaihtoehtoista A) – C) ja merkitsemään sen rastilla alle. Jos tähän kohtaan ei ole merkitty rastia, niin tähän pelaajasopimukseen soveltuu vaihtoehto C).

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan Pelaajan omien mainossopimusten osalta vaihtoehtoa A) ____, vaihtoehtoa B) ____ tai vaihtoehtoa C) ____.

VAIHTOEHTO A)

Pelaajan on noudatettava Työnantajan tekemiä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksia. Työnantajan on pyynnöstä esitettävä selvitys näistä sopimuksista.

Pelaajalla ei ole oikeutta poiketa Työnantajan tekemistä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksista eikä tehdä omia vastaavia sopimuksia ilman Työnantajan lupaa. Luvan epäämiseen tulee olla Työnantajan toimintaan liittyvä perusteltu syy.

VAIHTOEHTO B)

Työnantajalla on mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksia lukuisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Työnantaja on velvollinen informoimaan ja pitämään Pelaajan tämän pelaajasopimuksen ajan tietoisena sen kahdestakymmenestä (20) tärkeimmästä yhteistyökumppanista, joiden kanssa Työnantajalla on voimassa oleva yhteistyösopimus. Työnantaja on velvollinen Pelaajan pyynnöstä todistamaan yhteistyösopimussuhteen voimassa olon. Työnantaja on myös velvollinen toimittamaan Pelaajalle kirjallisen yhteistyökumppanilistan edellä mainituista yhteistyökumppaneista ja ilmoittamaan Pelaajalle kaikki siihen tehtävät muutokset. Lista on aina Pelaajakohtainen.

Tämän yhteistyökumppanilistan perusteella Pelaaja sitoutuu siihen, että hän ei tämän Pelaajasopimuksen aikana itse tai kolmannen tahon (esim. Pelaajayhdistyksen) kautta osallistu mainos-, markkinointi- tai muunlaiseen yhteistyötoimintaan sellaisten yritysten kanssa, jotka kilpailevat Työnantajan mainitulla listalla ilmoittamien kymmenen (10) tärkeimmän yhteistyökumppanin kanssa. Tämän lisäksi Pelaaja sitoutuu siihen, että hän tekee mainos-, markkinointi- tai muunlaiseen yhteistyötoimintaan liittyvän ehdotuksensa ensin Työnantajan mainitulla listalla ilmoittamille yhteistyökumppaneille (1.–20.). Jos nämä Työnantajan yhteistyökumppanit eivät hyväksy ehdotusta sellaisenaan, Pelaaja on vapaa tekemään samansisältöisen ehdotuksen mille tahansa haluamalleen yritykselle pois lukien Työnantajan mainitulla listalla mainitsemien tärkeimpien yhteistyökumppaneiden (1.–10.) kilpailijat.

Pelaajalla on kuitenkin joka tapauksessa oikeus jatkaa ennen pelaajasopimuksen allekirjoittamista harjoittamaansa mainos-, markkinointi- tai muunlaisia yhteistyötoimintaa sellaistenkin yritysten kanssa, jotka kilpailevat Työnantajan tärkeimpien yhteistyökumppaneiden (1.–20.) kilpailijoiden kanssa.

Muilta osin Pelaajan oikeutta osallistua mainitun laiseen mainos-, markkinointi- tai muunlaiseen yhteistyötoimintaan yritysten kanssa, ja saada tällaisesta toiminnasta lisäansioita, ei rajoiteta. Pelaaja pyrkii kohtuullisella tavalla pitämään Työnantajan myynti- ja markkinointihenkilöstön tietoisena edellä mainittuun liittyvistä suunnitelmistaan ja neuvotteluistaan sekä tekemään mahdollisuuksien mukaan myös yhteistyötä näiden kanssa.

Selvyyden vuoksi Osapuolet toteavat, että Pelaajalla ei ole ilman Työnantajan etukäteen antamaa kirjallista lupaa oikeutta käyttää tällaisessa yhteistyötoiminnassaan Työnantajan edustus- tai peliasua, toiminimeä, tavaramerkkiä tai sellaista julkaisua tai markkinoinnin ulkoasua, joka on yhdistettävissä Työnantajaan.

Pelaaja sitoutuu varmistamaan, että hänen tämän pelaajasopimuksen mukaisiin omiin yhteistyösopimuksiinsa perustuvat sivutoimet eivät häiritse hänen tämän pelaajasopimuksen mukaisen pääasiallisen työvelvoitteen suorittamista.

VAIHTOEHTO C)

Pelaajan oikeutta tehdä omia mainossopimuksia ei ole miltään osin rajoitettu.

7.4. Työnantajan oikeus Pelaajan valokuvaan ja ääneen

Työnantajalla on yksinoikeus Pelaajasta Työnantajan edustus- ja sen logon sisältävässä joukkueasussa otettuun valokuvaan ja muuhun vastaavaan tunnisteseeseen.

Työnantaja voi käyttää tällaisia valokuvia ja Pelaajan ääntä oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa (ml. liikkuvan kuvan hyödyntämisen mainostamistarkoituksessa TV, internet, sosiaalisessa mediassa ja muissa vastaavissa jakeluteissa siten kuin Työnantaja on tehnyt pelikaudella 2025–2026 ja sitä ennen).

Pelaaja voi käyttää Työnantajan joukkueen edustus- ja sen logon sisältävässä joukkueasussa otettua kuvaa, jos Työnantaja antaa siihen nimenomaisen luvan.

Pois lukien mainitun edustus- ja sen logon sisältävässä joukkueasussa otetun kuvan käyttäminen Työnantajan ja/tai sen yhteistyökumppaneiden markkinoinnissa tämän Pelaajasopimuksen em. ehtojen mukaisesti tai Pelaajan kuvan ja/tai tunnistetietojen hyödyntäminen yleissopimuksen mukaisesti, Pelaajan kuvan ja tunnistetietojen hyödyntämisestä tai muusta käytöstä sovitaan aina Osapuolten kesken kirjallisesti etukäteen ja siitä on maksettava Pelaajalle erillinen korvaus.

Myös Pelaajan sosiaalisen median tilien hyödyntämisestä Työnantajan ja/tai sen yhteistyökumppaneiden markkinoinnissa on sovittava Osapuolten kesken kirjallisesti etukäteen ja siitäkin on maksettava Pelaajalle erillinen korvaus.

Liigan oikeudesta hyödyntää Pelaajan kuvaa ja tunnistetietoja osana sen yhteistyö- ja mediasopimuksia sovitaan yleissopimuksen kohdassa 5. (*Pelaajien kuvien ja tunnistetietojen käyttö*).

7.5. Varusteet ja asusteet

Pelaajan on käytettävä Työnantajan määräämää mailamerkkiä ja muita varusteita, jos Osapuolet eivät erikseen sovi toisin.

Pelaajan on käytettävä Työnantajan peleissä, harjoituksissa ja muissa Työnantajan tilaisuuksissa Työnantajan erikseen osoittamia asusteita.

Peliasuun, asusteisiin ja varusteisiin ei saa sisällyttää poliittista tai ideologista viestintää ilman joukkueen pelaajien suostumusta. Suostumuksen tulee olla vapaaehtoinen. Jokaisella pelaajalla on aina oikeus tehdä asiassa oma henkilökohtainen päätöksensä, jonka vuoksi mahdolliset toimenpiteet on toteutettava siten, ettei päätöksestä aiheudu pelaajalle haittaa tai seuraamuksia.

7.6. Muut ottelut

Pelaaja ei saa tämän pelaajasopimuksen aikana ilman Työnantajan lupaa osallistua muiden kuin Työnantajan organisaatioon kuuluvien joukkueiden jääkiekko-otteluihin.

Pelaajalla on kuitenkin Jääkiekkoliiton ja Liigan kulloinkin voimassa olevan sopimuksen ehtojen mukaisesti oikeus osallistua Jääkiekkoliiton alaisuudessa toimivien maajoukkueiden sekä Liigan ja Pelaajayhdistyksen yhdessä järjestämiin jääkiekko-otteluihin.

7.7. Muut urheilulajit

Pelaaja ei saa tämän pelaajasopimuksen aikana ilman Työnantajan lupaa harrastaa Pelaajan terveydelle vaarallisia urheilulajeja (kuten moottoriurheilu, laskuvarjohyppy ja vastaavat).

Tästä kiellosta voidaan poiketa listaamalla alle seuraavat urheilulajit, joita Työnantaja antaa Pelaajan harrastaa:

Muiden urheilulajien tavanomainen harrastaminen on kuitenkin sallittua, mikäli niiden harjoittaminen ylläpitää ja parantaa pelaajan peruskuntoa ja suorituskykyä jääkiekossa.

7.8. Ilmoitus poissaolosta

Mikäli Pelaaja on estynyt pakottavasta syystä osallistumaan Työnantajan harjoitukseen tai otteluihin, hänen on ilmoitettava este ja sen syy Työnantajan valmennusjohdolle välittömästi esteen ilmettyä. Mikäli Pelaajan poissaolo perustuu terveydellisiin syihin, on hänen otettava yhteyttä välittömästi myös Työnantajan nimeämään lääkäriin.

7.9. Omaehtoinen harjoittelu

Pelaajan on henkilökohtaisessa harjoittelussaan noudatettava vakiintunutta ammattimaista SM-liigassa pelaavan pelaajan tasoa sinä aikana, jolloin Työnantajalla ei ole järjestetty yhteisharjoittelua joukkueen kesken.

Työnantaja on velvollinen kirjallisesti, laadukkaasti ja Pelaajan henkilökohtaiset tarpeet huomioiden ohjeistamaan Pelaajaa tällaisen omatoimisen jakson harjoittelusta, jolloin tämän pelaajasopimuksen mukaisen vakuutusturvan tulee olla voimassa.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan Työnantajan valmennusjohdon määräämiin kuntotesteihin. Tällaiset kuntotestit järjestetään siten, etteivät ne ole päällekkäin Pelaajan vuosiloman tai harjoitusvapaan kanssa.

7.10. Julkiset esiintymiset

Pelaaja sitoutuu julkisessa toiminnassaan ja esiintymisessään edistämään Työnantajan ja jääkiekon myönteistä imagoa, ja välttämään sellaista toimintaa, mikä on ristiriidassa näiden tavoitteiden kanssa.

Pelaajan on käytäydyttävä yksityiselämässään siten, että hänen elämäntapansa eivät vaaranna pelikuntoa ja -vireyttä, eivätkä aiheuta Työnantajalle ja jääkiekolle negatiivista julkisuutta.

7.11. Terveydentilan selvittäminen

Neuvotellessaan pelaajasopimuksesta Pelaaja on velvollinen antamaan Työnantajalle kaikki hänen terveydentilaansa koskevat tiedot, joilla on vaikutusta hänen pelikykyynsä.

Lisäksi Pelaaja on neuvotellessaan pelaajasopimusta ja sen voimassa ollessa

velvollinen ilmoittamaan Työnantajan nimeämälle lääkärille tai lääkintähenkilökuntaan kuuluvalla henkilöllä käyttämänsä lääkkeet, lisäravinteet, piristeet ja kaikki urheilussa kielletyiksi tietämänsä tai epäilemänsä aineet, jos hän tällaisia aineita käyttää.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen ensimmäisen pelikauden alkua tai sen alettua niin pian kuin se on mahdollista terveystarkastukseen, jossa Työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveydentilansa ja pelikykynsä. Terveystarkastus on suoritettava ilman aiheetonta viivästystä. Työnantaja vastaa lääkärintarkastuksen kustannuksista. Terveystarkastuksen sisältö määräytyy Liigan ja Pelaajayhdistyksen valitsemien (molemmilta yksi) lääkäreiden yhdessä laatiman erillisen ohjeen tarkastuksen kriteeristöä ja vaatimuksista. Työnantaja sitoutuu noudattamaan tätä erillistä ohjetta terveystarkastuksessa.

Työnantajalla on oikeus saada tämän pelaajasopimuksen aikana Pelaajalle terveystarkastuksen tehneeltä ja häntä hoitaneelta Työnantajan nimeämältä lääkäriltä kaikki ne pelaajan terveydentilaan liittyvät tiedot, joilla on vaikutusta Pelaajan pelikykyyn. Työnantaja sitoutuu pitämään salassa ja olemaan jakamatta Pelaajan terveydellisiä tietoja kolmansien osapuolien kanssa. Työnantaja ja Liiga voivat pitää julkista rekisteriä pelaajista, jotka kulloinkin ovat loukkaantumisen tai muun terveydellisen syyn vuoksi estyneitä pelaamasta. Työnantajalla on oikeus antaa pelikausien aikana (puolessa välissä SM-liigan runkosarjaa) ja sen jälkeen anonyymisti yleisiä tietoja Pelaajan vammoista Liigan ylläpitämään vammarekisteriin, johon Liiga antaa Pelaajayhdistykselle pääsyn. Tämän vammarekisterin tietoja hyödynnetään kaikkien SM-liigassa pelaavien pelaajien loukkaantumisten tilastoinnissa ja muissa tutkimuksissa tavalla, joka ei vaaranna Pelaajan terveydellisten tietojen ehdotonta salassapitoa. Työnantaja, Liiga ja Pelaajayhdistys sitoutuvat noudattamaan tämän vammarekisterin osalta erillisiä tietosuojamääräyksiä.

Pelaaja sitoutuu Työnantajan nimeämän riittävän asiantuntemuksen omaavan lääkärin hänelle suosittelemaan hoitoon, jos Työnantajan hankkima vakuutus tai Työnantaja korvaa kaikki tällaisen hoidon kustannukset.

7.12. Vedonlyönti

Pelaaja sitoutuu siihen, että hän ei osallistu itse tai edustajansa välityksellä vedonlyöntiin oman Työnantajansa otteluista, eikä hän muutoinkaan toimi tavalla, joka asettaa hänen toimintansa tai Työnantajan aseman suhteessa vedonlyöntiin tai veikkauspeleihin kyseenalaiseksi.

7.13. Pelidata

Työnantajalla on oikeus kerätä, hyödyntää ja julkaista erilaista pelistä syntyvää joukkue- ja pelaajakohtaista dataa. Pelaajalla ja Pelaajayhdistyksellä on oikeus hyödyntää ja käyttää edellä mainittua dataa omassa markkinoinnissaan ja tapahtumissa, ei kuitenkaan kaupallisessa tarkoituksessa eli kolmansien osapuolten kanssa, ellei siitä sovita erikseen Työnantajan tai Liigan kanssa. Työnantaja on Pelaajan pyynnöstä velvollinen toimittamaan häntä koskevan mainitun datan Pelaajalle tai Pelaajayhdistykselle.

Tästä huolimatta Pelaajan terveystietojen ja vastaavien herkkäluonteisten henkilötietojen käyttäminen missä tahansa tarkoituksessa vaatii aina Pelaajayhdistyksen ja ko. pelaajan etukäteen kirjallisesti antamat nimenomaiset suostumukset. Ilman näitä

suostumuksia Työnantaja ei saa ko. tietoja käyttää.

8. TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

8.1. Palkanmaksu Pelaajalle ja verotus

Työnantaja sitoutuu maksamaan Pelaajalle tämän pelaajasopimuksen liitteenä A olevasta pelaajapalkkioliitteessä yksilöidyn palkan, palkkiot ja muut korvaukset siinä tarkemmin sovituin ehdoin sisältäen erikseen sovittavat korvaukset CHL-sarjan peleistä, jos Työnantaja niihin osallistuu.

Kaikki tämän pelaajasopimuksen Liitteessä A mainitut palkat, palkkiot ja muut korvaukset veronalaista tuloa Pelaajalle. Työnantaja maksaa ajallaan kaikista pelaajasopimuksen Liitteen A mukaisista taloudellisista velvoitteistaan Työnantajan eläkevakuutusmaksut, sekä muut mahdolliset työnantajille lakien, asetusten ja muiden Osapuolten työsuhteen alaan kuuluvien sopimusten mukaan työnantajille kuuluvat pelaajasopimuksesta ja työsuhteesta johtuvat maksut.

Pelaajasopimuksen Liitteessä A mainitut summat sisältävät laskennalliset lomakorvaukset ja loma-ajan palkan.

8.2. Siirto urheilijarahastoon

Työnantaja maksaa Pelaajan pyynnöstä tämän määrittelemän osan hänen palkastaan tuloverolain 116 a – c §:ssä tarkoitettuun urheilijarahastoon.

8.3. Pelaajan vakuuttaminen

Työnantaja ottaa pelaajalle urheilijan tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä annetun lain (276/2009 muutoksineen, "UTE") mukaisen vakuutuksen ottaen lisäksi huomioon yleissopimuksessa sovitut vakuutusturvan sisältöä koskevat määräykset. Pelaajan vakuutusturvan pitää perustua kaikissa tapauksissa Pelaajan kokonaispalkkaan.

Näiden määräysten mukaisesti Työnantaja ottaa kustannuksellaan Pelaajalle UTE:n mukaisen pakollisen tapaturmavakuutuksen lisäksi yhteisvakuutuksena Liigan ja vakuutusyhtiön sopiman ns. sairauskuluvakuutuksen.

Työnantaja on vastuussa ottamansa vakuutuksen kautta siitä, että Pelaajalle korvataan täysimääräisesti tämän pelaajasopimustensa voimassa ollessa UTE 2 §:n mukaisesti kaikki tapaturmat (ml. kaikki niistä aiheutuvat lääkäri-, sairaanhoito-, tutkimus- ja muut kuntouttamiskustannukset ja sairauskorvaukset), jotka Pelaajalle sattuu:

- 1) peli- tai urheilusuorituksen yhteydessä;
- 2) ohjatussa, valvotussa tai harjoitteluohjelman mukaisessa harjoittelussa;
- 3) urheilijan ollessa siirtymässä asunnoltaan tai majoitustiloista kilpailu-, peli- tai harjoittelupaikalle tai sieltä takaisin;
- 4) peli-, kilpailu- tai harjoitusmatkoilla matkaohjelman mukaisessa toiminnassa;
- 5) hänen toimiessaan 1 §:ssä tarkoitetun urheiluseuran tai muun urheilutoimintaa harjoittavan yhteisön määräyksestä seuran tai yhteisön edustajana

edustustilaisuudessa taikka matkalla tällaiseen tilaisuuteen tai sieltä takaisin.

Pelaajan tapaturmiin sovelletaan muutoinkin UTE:n säädöksiä.

Työnantaja sitoutuu yhdessä Pelaajan kanssa varmistamaan, että UTE:n piiriin kuuluvia tapaturmia ei siirretä sairauskuluvakuutuksesta korvattavaksi. Mikäli kyseessä on rajatapaus, joka on siirretty vakuutusyhtiön päätöksellä sairauskuluvakuutuksen piiriin kuuluvaksi vammaksi, on Työnantajan ilmoitettava tästä välittömästi Pelaajalle, ja Osapuolet sitoutuvat yhdessä hakemaan tällaiselle päätökselle muutosta.

Jos kyse on sellaisesta Pelaajan sairaudesta tai vammasta, joka ei miltään osin² johdu hänen pelaajasopimuksensa aikana tapahtuneesta UTE 2 §:n mukaisesta tapaturmasta tai hänen urallaan aiemmin tapahtuneesta UTE 2 §:n mukaisesta tapaturmasta (joka korvataan aiemman seuran ottamasta tapaturmavakuutuksesta), kyseistä sairautta tai vammaa koskevat lääkäri-, sairaanhoito-, tutkimus- ja muut kuntouttamiskustannukset ja sairauskorvaukset korvataan Työnantajan ottamasta sairauskuluvakuutuksesta.

Sikäli kuin tällaiset muuhun kuin UTE 2 §:n tapaturmatilanteeseen liittyvät em. hoitokulut ylittävät sairauskuluvakuutuksessa tämän sopimuksen solmimishetkellä asetetun korvauksen enimmäismäärän tai ne eivät tule vakuutusyhtiön päätöksellä lainkaan korvattavaksi sairauskuluvakuutuksesta, Työnantajan velvollisuus korvata em. kulut tämän enimmäismäärän jälkeen rajoittuu 10.000,00 euroon Pelaajan yksittäisen sairauden tai vamman osalta. Työnantajan edellä mainittu vastuu päättyy, kun tämä pelaajasopimus päättyy.

Pelaajalla ei ole missään tilanteessa velvollisuutta osallistua hänen loukkaantumisensa, sairautensa tai vammansa aiheuttamien em. hoitokulujen kustantamiseen tai maksamiseen.

9.4. Pelaajan Eläkevakuutusmaksu

Lain (mm. UTE 14 §:n) mukaan vakuuttamisvelvollisen on suoritettava vakuutusmaksuna (eli vakuutuksen eläkevakuutusmaksuosuus on) neljä ja puoli prosenttia (4,5 %) pelaajan palkkojen ja palkkioiden määrästä pelikaudessa.

Työnantaja vastaa eläkevakuutusmaksun maksamisesta vakuutuksenantajalle. Työnantaja sitoutuu suorittamaan nämä maksut ja tilitykset aina ajallaan. Niiden myöhästyminen tai laiminlyönti katsotaan aina tämän yleissopimuksen olennaiseksi sekä vakavaksi rikkomiseksi.

Pelaaja suostuu siihen, että Työnantaja antaa vakuutusturvan järjestämisen valvonnan toteuttamisen kannalta kaikki tarpeelliset tiedot Liigalle.

Osapuolet suostuvat siihen, että Pelaajayhdistyksen edustaja (toiminnanjohtaja tai hänen valtuuttamansa henkilö) saa vakuutusyhtiöstä kaikki tiedot, joilla voidaan varmistaa tapaturmavakuutuksen ja vanhuuseläkevakuutuksen voimassaolo ja niitä

² Tämän osalta todetaan esimerkinomaisesti seuraavaa: Jos Pelaaja loukkaa pelissä tai harjoituksissa selkensä ja sitä koskevan hoidon aikana ilmenee, että selässä on välilevyn pullistuma ja vakuutusyhtiö väittää, että se on "sairausperäinen", vaikka se todistetusti aktualisoitui tapaturmatilanteessa ja alkoi oireilemaan sen seurauksena, niin Osapuolet pyrkivät saamaan hoitokulut korvatuksi tapaturmavakuutuksesta. Jos vakuutusyhtiö ei syystä tai toisesta korvaa sitä sieltä, niin hoitokulut korvataan ensisijaisesti sairauskuluvakuutuksesta, mutta Osapuolet selvittävät yhdessä vielä vakuutusyhtiön lääketieteellisen perusteen vakuutusyhtiön tulkinnaalle Pelaajan niin vaatiessa.

koskevien maksujen suorittaminen lain edellyttämällä tavalla.

Pelaaja voi omalla kustannuksellaan parantaa vakuutusturvaansa. Nämä vakuutukset eivät vaikuta Työnantajan velvollisuuteen vakuuttaa Pelaaja tämän sopimuskohdan mukaisesti.

9.5. Harjoitusvapaa

Työnantaja sitoutuu antamaan Pelaajalle viimeisen virallisen runkosarja-, pudotuspeli- tai maajoukkuetapahtuman jälkeen vähintään 24 arkipäivän (ma-la) eli neljän (4) viikon tai yleissopimuksessa eräissä tapauksissa sovitun kolmen (3) + yhden (1) viikon mittaisen yhtäjaksoisen harjoitusvapaan siten kuin yleissopimuksen kohdassa 3.5.1. tarkemmin määrätään.

Osapuolet toteavat järjestyksen vuoksi, että harjoitusvapaa ei ole Pelaajalle lomaa.

Osapuolet sitoutuvat kaikilta osin noudattamaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.1. mainittuja ehtoja ja määräyksiä.

9.6. Lomajärjestelyt

Pelaajan vuosilomaan ja muihin lomajärjestelyihin sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.2. (*Lomajärjestelyt*) mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat kaikin puolin noudattamaan.

9.7. Loman ajankohta

Pelaajan vuosiloman ja muiden lomajärjestelyiden ajankohtaan sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.3. (*Loman ajankohta*) mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat kaikin puolin noudattamaan.

9.8. Yhteisharjoittelun aloittaminen ja ennen liigakauden alkua pelattavat ottelut

Työnantajan yhteisharjoittelun aloittamiseen sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.4. (*Yhteisharjoittelun aloittaminen*) mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat kaikin puolin noudattamaan.

Osapuolten velvoitteisiin koskien ennen liigakauden alkua pelattavia otteluita sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.7. mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat kaikin puolin noudattamaan.

9.9. Joulukuukausi ja uusi vuosi

Pelaajan työntekovelvoitteeseen joulukuukausena ja uutena vuotena sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.5. (*Joulukuukausi ja uusi vuosi*) mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat kaikin puolin noudattamaan.

Lomapalkka ja -korvaus

Pelaajalle maksettavaan lomapalkkaan ja -korvaukseen sekä palkan mahdollisiin jaksotuksiin sovelletaan yleissopimuksen kohdassa 3.5.6 mainittuja ehtoja ja määräyksiä, joita Osapuolet sitoutuvat noudattamaan siten kuin tämän pelaajasopimuksen pelaajapalkkiota koskevassa liitteessä A tarkemmin sovitaan.

9.10. Terveysthuolto

Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä Pelaajalle työterveyshuolto pelaamisesta ja siitä välittömästi johtuvien terveysvaarojen ehkäisemiseksi ja hoitamiseksi. Työnantaja maksaa työterveyshuollon lääkärin määräämien tutkimusten kustannukset. Osapuolet pitävät tärkeänä, että työterveyshuoltoon sisältyvät myös mielenterveys- ja päihdehoidot.

9.11. Pelaajayhdistyksen jäsenmaksu

Jos Pelaaja on Pelaajayhdistyksen jäsen, hän suostuu tämän pelaajasopimuksen allekirjoituksella siihen, että Työnantaja pidättää Pelaajan palkasta Pelaajayhdistyksen jäsenmaksun ja tilittää sen Pelaajayhdistykselle kunkin vuoden lokakuun loppuun mennessä.

9.12. Pelaajasopimustarjous

Tehdessään tarjouksen Pelaajan agentille, tulee Työnantajan ilmoittaa tällaisesta tarjouksesta myös Pelaajalle tekstiviestillä tai sähköpostilla – ”seura X on tänään (pvm.) jättänyt agentillesi sopimustarjouksen”.

10. PELAAJAN SAIRASTUMINEN JA LOUKKAANTUMINEN

10.1. Ilmoitusvelvollisuus

Pelaajan on ilmoitettava viipymättä sairastumisestaan tai loukkaantumisestaan Työnantajan valmennusjohdolle, jos asia ei ole tullut valmennusjohdon tietoon pelissä tai harjoituksissa sattuneen loukkaantumisen tai sairastumisen myötä.

10.2. Jääkiekosta johtuva pelikyvyttömyys

Mikäli Pelaajan loukkaantuminen tai sairastuminen on tapahtunut UTE 2 §:n mukaisesti ja joukkueen nimeämä lääkäri toteaa Pelaajan pelikyvyttömäksi, Työnantaja maksaa Pelaajalle sovitut korvaukset täysimääräisesti kuluvan pelikauden loppuun.

Tämän lisäksi työnantaja maksaa useampivuotisen sopimuksen voimassa ollessa sovitut korvaukset täysimääräisesti loukkaantumisesta seuraavan pelikauden alusta lukien (1.5.) kuuden kuukauden ajan eli 31.10. asti kuitenkin siten, että syys- ja lokakuulta maksetaan 50 % kuukausipalkasta siltä osalta, joka ylittää vuosipalkan 143.620,00 euron kuukausittaisen jako-osuuden.

Jos Pelaajan palkka on sidoksissa Työnantajan pelilliseen menestykseen ja kokoonpanokorvaukseen, katsotaan loukkaantunut Pelaaja ottelupöytäkirjaan merkityksi Pelaajaksi, jos hän on tätä ennen säännöllisesti kuulunut Työnantajan kokoonpanoon. Mikäli Pelaaja on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan vain osassa Työnantajan otteluista, maksetaan Pelaajalle pelilliseen menestykseen ja/tai kokoonpanokorvaukseen sidottu palkka siinä suhteessa, mitä Pelaaja on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan. Esimerkiksi kun Työnantaja pelannut kymmenen (10) ottelua ja Pelaaja ollut mukana kymmenessä (10) ottelussa, maksetaan kokoonpano- ja menestyskorvaukset sata prosenttisesti (100 %). Kun Työnantaja on pelannut kymmenen (10) ottelua ja Pelaaja on ollut mukana viidessä (5) ottelussa, maksetaan kokoonpano ja menestyskorvaukset viisikymmentä prosenttisesti (50 %).

Mikäli Pelaaja on tyytymätön Työnantajan nimeämän lääkärin lausuntoon Pelaajan

pelikyvyttömyydestä, Pelaaja suostuu Osapuolten yhteisesti hyväksymän erikoislääkärin tutkittavaksi, ja Osapuolet sitoutuvat noudattamaan tämän erikoislääkärin päätöstä koskien Pelaajan mahdollista pelikyvyttömyyttä.

10.3. Muu pelikyvyttömyys

Mikäli Pelaaja sairastuu tai loukkaantuu muutoin kuin UTE 2 §:n mukaisen tapaturman seurauksena, Työnantaja maksaa tämän pelaajasopimuksen ollessa voimassa Pelaajalle pelikyvyttömyyden alkamisesta lukien

- enintään kahden (2) kuukauden ajalta palkan, jos pelaajasopimus on tehty kuluvalle pelikaudella 31.10. jälkeen; tai
- enintään viiden (5) kuukauden ajalta palkan, jos pelaajasopimus on tehty kuluvalle pelikaudella 31.10. mennessä.

Pelaajan on esitettävä Työnantajalle luotettava selvitys työkyvyttömyydestään.

Pelaajalla ei ole oikeutta pelikyvyttömyysajalta palkkaan, jos hän on aiheuttanut pelikyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudellaan taikka hän on tullut pelikyvyttömäksi vastoin tässä pelaajasopimuksessa asetettua kieltoa harjoittaa terveydelle vaarallisia urheilulajeja.

10.4. Vähennykset

Työnantaja voi vähentää Pelaajan pelikyvyttömyysajan palkasta sen ennalta tarkistetun rahamäärän, jonka Pelaaja mahdollisesti saa saman pelikyvyttömyyden takia samalta ajanjaksolta päivärahan tai siihen verrattavan muun korvauksen muodossa lain tai Työnantajan tekemän sopimuksen perusteella. Työnantajalla ei ole kuitenkaan oikeutta vähentää korvausta pelikyvyttömyysajan palkasta siltä osin, kuin korvausta maksetaan Pelaajalle hänen itse kustantamansa vakuutuksen perusteella.

Siltä ajalta, jolta Työnantaja on maksanut Pelaajalle pelikyvyttömyysajan palkan, on Työnantaja oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena pelaajalle tulevan edellisen kappaleen mukaisen päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin Pelaajalta, jos em. korvaukset tai päivärahat ovat maksettu Pelaajalle, ei kuitenkaan enempää kuin Pelaajan saamien korvausten tai päivärahojen määrä.

11. RIKKOMUKSET JA SOPIMUKSEN PURKAMINEN

11.1. Yleissäännös

Molemmilla Osapuolilla on TSL:n säädökset huomioiden oikeus purkaa tämä pelaajasopimus heti päättyväksi sen kestosta riippumatta erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää sellaista toisen Osapuolen pelaajasopimuksesta tai laista johtuvien sekä Osapuolten väliseen työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että toiselta Osapuolelta ei voida kohtuudella edellyttää työsuhteen jatkamista.

11.2. Harhaanjohtavat tiedot

Jos Osapuoli on tätä pelaajasopimusta solmittaessa olennaisella tavalla ja olennaisilta kohdilta johtanut harhaan toista Osapuolta, on harhaan johdetulla Osapuolella oikeus

TSL:n säädökset huomioiden purkaa tämä pelaajasopimus päättymään välittömästi sekä oikeus saada tällaisesta purkamisesta mahdollisesti aiheutuvat vahingot korvatuksi harhaan johtaneelta Osapuolelta.

11.3. Pelaajan rikkomukset rinnakkaissopimusten osalta

Pelaaja ei saa solmia tämän pelaajasopimuksen täyttämistä estävää tai haittaavaa pelaajasopimusta toisen työnantajan kanssa. Jos Pelaaja on solminut tällaisen sopimuksen tai muutoin olennaisella tavalla rikkonut tämän pelaajasopimuksen olennaisia ehtoja, Työnantajalla on TSL:n säädökset huomioiden oikeus purkaa tämä pelaajasopimus päättymään välittömästi ja Pelaaja on velvollinen korvaamaan Työnantajalle pelaajasopimuksen perusteettomasta purkamisesta mahdollisesti aiheutuvan vahingon.

11.4. Työnantajan rikkomukset

Jos Työnantaja olennaisella tavalla rikkoo tai laiminlyö tämän pelaajasopimuksen olennaisia ehtoja, Pelaajalla on TSL:n säädökset huomioiden oikeus purkaa tämä pelaajasopimus päättymään välittömästi sekä oikeus saada tällaisesta purkamisesta mahdollisesti aiheutuvat vahingot korvatuksi Työnantajalta.

11.5. Sopimuksen purkamisen ja päättymisen seuraukset

Kun tämä pelaajasopimus puretaan tai se päättyy, niin Työnantaja on välittömästi velvollinen vapauttamaan Pelaajan toisen työnantajan palvelukseen eli antamaan Pelaajalle kaikista kustannuksista vapaan siirron uuteen seuraan.

12. MUUT EHDOT

12.1. Kielletyt aineet ja päihteiden käyttö

Pelaaja on velvollinen noudattamaan Suomen antidopingsäännöstöä ja sen perusteella muun muassa osallistumaan Työnantajan, Liigan, Jääkiekkoliiton, Suomen antidopingtoimikunnan tai Liigaa / Jääkiekkoliittoa sitovan muun järjestelmän määräyksestä testiin, jossa selvitetään, onko Pelaaja käyttänyt urheilussa kiellettyjä aineita. Pelaaja on myös velvollinen osallistumaan Työnantajan määräyksestä huumetestiin.

Mikäli Pelaaja on syyllistynyt urheilussa kiellettyjen aineiden käyttöön tai muuhun Suomen antidopingsäännösten mukaiseen dopingrikkomukseen ja tästä on määrätty hänelle toiminta- tai kilpailukielloa, kyse on tämän Pelaajasopimuksen olennaisen ehdon olennaisesta rikkomisesta, jolloin siihen soveltuu TSL:n säädökset huomioiden tämän pelaajasopimuksen kohdassa 11 sovitut oikeudet ja veloitteet.

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan Pelaajan päihteiden väärinkäyttöön liittyvissä tilanteissa vallitsevaa työlainsäädäntöä ja sitä tukevaa sekä kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidopingsäännöstöä sekä siihen liittyvää Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEK ry:n ohjeistusta.

12.2. Kurinpito ja palkan osan pidätys

Työnantaja saa pidättää Pelaajalle maksettavasta kausipalkasta (peruspalkka + luontaisedut, ei bonuksia) X/180-osan suuruisen rahamäärän, jos Pelaajalle määrätään

Liigan kurinpitomenettelyssä kahden (2) ottelun tai sitä pidempi pelikielto (X = pelikiellon pituus).

Jos Pelaajalle määrätään saman pelikauden aikana toinen kahden (2) ottelun tai sitä pidempi pelikielto, Työnantaja saa pidättää Pelaajan kausipalkasta X/120-osan suuruisen rahamäärän.

Jos Pelaajalle määrätään saman pelikauden aikana kolmas tai vielä useampi kahden (2) ottelun tai sitä pidempi pelikielto, Työnantaja saa pidättää Pelaajan kausipalkasta X/60-osan.

Työnantaja maksaa tällaiset Pelaajan kurinpitoon ja päähän kohdistuneisiin tapahtumiin perustuvat palkanpidätykset lyhentämättöminä ja viipymättä Liigalle, joka välittää näin saadut varat niin ikään lyhentämättöminä Liigan ja Pelaajayhdistyksen perustamaan pelaajaturvallisuusrahastoon, jonka varat käytetään loukkaantuneiden ja sairastuneiden pelaajien tukemiseen. Muilta osin kurinpitoon perustuvat palkanpidätykset kohdistetaan kurinpitokustannuksiin, jääkiekkolehtoreiden kustannuksiin ja Liigan Alumni -yhteisöjen tukemiseen. Työnantaja on Pelaajan niin pyytäessä velvollinen toimittamaan Pelaajalle kuitin / kuitit koskien palkanpidätyksen / -pidätysten maksua Liigalle.

Pidätystä suoritettaessa on otettava huomioon työsopimuslain 2:17 §:n mukaiset rajoitukset.

12.3. NHL-sopimus

Jos Pelaaja solmii tämän pelaajasopimuksen aikana NHL-sopimuksen, tällaiseen NHL-siirtoon sovelletaan IIHF:n / Liigan ja NHL:n välisiä sopimuksia yhteisnimeltään *Player Development Agreement ("PDA")*, jonka ehdot ovat Pelaajayhdistyksen tiedossa.

Tämä tarkoittaa, että Pelaaja on tämän pelaajasopimuksen voimassa ollessa oikeutettu solmimaan minkä tahansa mahdollisen NHL-seuran kanssa NHL-sopimuksen ja siirtymään NHL:ään harjoittamaan ammattiaan.

Tällaiseen siirtoon sovelletaan PDA:n ehtoja, joiden mukaan Työnantaja saa ko. siirrosta rahallisen korvauksen NHL:ltä. Jos mainittu NHL-korvaus tai sitä koskeva Työnantajalle maksettava osa kokonaisuudessaan on Työnantajan selvittämällä tavalla määrältään vähemmän kuin Työnantajan Pelaajalle maksama 1.5. jälkeen (toisin sanoen uuden pelikauden alettua) NHL-siirtoon mennessä kertynyt palkka, on Pelaaja velvollinen maksamaan em. palkan ja NHL:n korvauksen erotuksen takaisin Työnantajalle. Järjestyksen vuoksi todetaan, että PDA:n voimassa ollessa tapahtuvan Pelaajan NHL-siirron seurauksena Pelaaja ei ole missään tilanteessa velvollinen palauttamaan palkkaansa osaksikaan Työnantajalle, jos Työnantajan NHL:ltä saama korvaus Pelaajan NHL-siirrosta on enemmän kuin Pelaajalle 1.5. jälkeen (toisin sanoen uuden pelikauden alettua) NHL-siirtoon mennessä kertynyt ja Työnantajan hänelle maksama palkka.

Mikäli Pelaaja siirtyy tämän pelaajasopimuksen voimassaoloaikana NHL:ään, tämä pelaajasopimus (ml. Työnantajan palkanmaksuvelvoite) päättyy automaattisesti ilman eri ilmoitusta, kun NHL tai NHL-seura on vahvistanut Pelaajan tehneen NHL-sopimuksen.

Mikäli Pelaaja palaa tekemänsä NHL-sopimuksen ehtojen mukaisesti kesken pelikauden takaisin Työnantajan palvelukseen noudatetaan, Pelaajan ja Työnantajan väliseen työsuhteeseen tätä Pelaajasopimusta siten, että Pelaajalle maksetaan palkka,

korvaukset ja muut edut siitä lukien, kun Pelaaja on palannut Työnantajan palvelukseen. Järjestyksen vuoksi todetaan, että Työnantaja ei maksa Pelaajalle tähän pelaajasopimukseen perustuvia palkkoja, korvauksia tai etuja siltä ajalta, kun Pelaaja on ollut NHL-seuran palveluksessa.

Siltä varalta, että PDA tai vastaava sopimus NHL:n kanssa ei ole voimassa tämän pelaajasopimuksen allekirjoitushetkellä tai se päättyy sen voimassaoloaikana, ovat Pelaaja ja Työnantaja sopineet Pelaajan oikeudesta solmia NHL-sopimus seuraavaa:

12.4. Pelaajan agentti

Tätä sopimusta tehtäessä Pelaajan agenttina toimii _____

_____.

Pelaaja sitoutuu ilmoittamaan (seitsemän (7) vuorokauden kuluessa) Työnantajalle hänen agenttinsa vaihtumisesta.

Pelaajan agentti perii palkkionsa vain asiakkaanaan olevalta Pelaajalta eikä missään tilanteessa Työnantajalta.

12.5. Ilmoitukset

Tämän pelaajasopimuksen mukaiset ja siihen liittyvät ilmoitukset ja muut tiedonannot voidaan toimittaa toiselle Osapuolelle henkilökohtaisesti, lähettää sähköpostilla Osapuolen ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen tai postittaa kirjattuna kirjeenä Osapuolen ilmoittamaan osoitteeseen. Pelaajasopimuksen allekirjoittamishetken molempien Osapuolten sähköpostiosoitteet ja postiosoitteet ilmenevät tämän pelaajasopimuksen kohdasta 1. Mikäli Osapuolen on syytä epäillä, että ilmoitus ei ole tullut vastaanottavan Osapuolen tietoon, on Osapuolen kohtuullisin keinoin pyrittävä varmistamaan ilmoituksen vastaanotto.

Toimitettaessa ilmoitus henkilökohtaisesti ilmoituksen tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen, kun ilmoitus on annettu vastaanottajalle. Lähetettäessä ilmoitus sähköpostitse ilmoituksen tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen, kun sähköpostiviesti on lähetetty vastaanottajan sähköpostiin. Toimitettaessa ilmoitus kirjattuna kirjeenä tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen kolmantena (3) arkipäivänä kirjatun kirjeen postittamisesta.

Osapuoli vastaa omalla vastuullaan siitä, että Osapuolen voimassa olevat yhteystiedot ovat tiedossa.

12.6. Salassapito

Kumpikin Osapuoli sitoutuu tämän pelaajasopimuksen voimassa ollessa pitämään

salassa tämän pelaajasopimuksen Liitteen A ja tämän pelaajasopimuksen neuvotteluiden yhteydessä saadut luottamukselliset tiedot toisesta Osapuolesta. Tähän sisältyy Työnantajan saamat Pelaajan terveystiedot.

Luottamuksellisella tiedolla tarkoitetaan Liitteen A lisäksi tämän sopimuksen neuvotteluita koskevaa kirjeenvaihtoa ja niiden yhteydessä jaettuja luottamuksellisiksi merkittyjä tietoja.

Tässä sovitusta salassapitovelvoitteesta huolimatta Osapuolilla on oikeus jakaa luottamuksellistakin tietoa Liigalle, Pelaajayhdistykselle, Työnantajan johtohenkilöille, vakuutusyhtiöilleen ja neuvonantajilleen (ml. agentilleen) edellyttäen, että näitä henkilöitä edellytetään pitävän nämä tiedot salassa.

Salassapitovelvollisuus ei kuitenkaan koske luottamuksellista tietoa,

- (i) joka on yleisesti saatavilla taikka muuten julkista tietoa;
- (ii) jonka Osapuoli on saanut kolmannelta osapuolelta ilman salassapitovelvollisuutta;
- (iii) joka oli vastaanottavan Osapuolen hallussa ilman sitä koskevaa salassapitovelvollisuutta ennen luottamuksellisen tiedon saamista toiselta Osapuolelta; tai
- (iv) jonka Osapuoli on itsenäisesti kehittänyt hyödyntämättä toiselta Osapuolelta saamaansa luottamuksellista tietoa.

Tämä salassapitovelvoite ei koske tilanteita tai estä Osapuolta jakamasta luottamuksellista tietoa tilanteissa, joissa tämän pelaajasopimuksen neuvotteluiden yhteydessä saatu tieto ilmoitetaan viranomaisille tai muutoin lain vaatimissa tilanteissa. Tällöinkin Osapuolten tulee parhaan kykynsä mukaan estää luottamuksellisen tiedon edelleen välittyminen.

Osapuolet korostavat, että tämä pelaajasopimus ja Liite B sekä niissä olevat tiedot eivät ole luottamuksellisia tai salassa pidettäviä, eikä tämä salassapitovelvoite koske niitä.

Tämän pelaajasopimuksen sisältöinen malli (ml. malli Liitteestä A) ja sen Liitteenä B oleva yleissopimus (pois lukien sen salassa pidettävä Liite 4) jaetaan julkisesti Pelaajayhdistyksen internetsivuilla.

12.7. Sopimuksen muuttaminen ja siirtäminen

Tätä pelaajasopimusta voidaan muuttaa vain kirjallisesti molempien Osapuolten etukäteen antamalla suostumuksella eli allekirjoitetulla muutossopimuksella.

Tätä pelaajasopimusta tai siihen liittyviä oikeuksia ja velvollisuuksia ei voida siirtää ilman toisen Osapuolen suostumusta. Tämä ei koske kuitenkaan Liigan hyväksymiä Työnantajan yritysjärjestelyjä, missä Työnantajan liiketoiminta siirtyy uudelle Työnantajan liiketoimintaa harjoittavalle yhtiölle tai yhdistykselle edellyttäen, että tämä uusi yhtiö tai yhdistys jatkavat pelaamista SM-liigassa ja tämän pelaajasopimuksen ehtojen noudattamista sellaisenaan.

12.8. Koko sopimus ja soveltamisjärjestys

Tämä pelaajasopimus (ml. liitteet A ja B) muodostaa Osapuolten välisen koko sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan tässä mainittuihin asioihin liittyen huomioiden Osapuolten sitoutumisen yleissopimuksen heitä koskeviin ehtoihin.

Mikäli yleissopimus (Liite B) ja tämä pelaajasopimus (ml. Liite A) ovat ristiriidassa keskenään, noudatetaan ensisijaisesti pelaajasopimuksen ja Liitteen A sopimusehtoja, jos ne ovat Pelaajan eduksi. Jos em. ehdot ovat Pelaajan vahingoksi, niin noudatettavaksi tulee ristiriitatilanteessa tämän pelaajasopimuksen ehdoista poiketen yleissopimuksen ehdot. Toisin sanoen Osapuolet eivät voi ilman Liigan ja Pelaajayhdistyksen etukäteistä kirjallista hyväksyntää sopia toisin kuin yleissopimuksen ehdot määräävät, jos tällainen sopiminen tapahtuu Pelaajan vahingoksi tai hänen oikeuksiansa / etujansa heikentäen.

Jos pelaajasopimus ja Liite A ovat keskenään ristiriidassa, noudatetaan ensisijaisesti tämän pelaajasopimuksen ehtoja.

12.9. Kustannukset

Osapuolet vastaavat molemmat itse tämän pelaajasopimuksen laadintaan liittyvistä kustannuksistaan.

13. SOVELLETTAVA LAKI JA RIIDANRATKAISU

Tähän pelaajasopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Tästä pelaajasopimuksesta aiheutuvat ja siihen tavalla tai toisella liittyvät riidat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelystä annetun lain mukaisessa välimiesmenettelyssä. Välimiesoikeus on yksijäseninen.

Välimiehen määräämisestä päättää viime kädessä Helsingin käräjäoikeus, jos osapuolet eivät löydä yhteisymmärrystä välimieheksi nimettävästä henkilöstä.

Välimiesmenettelyn paikka on Helsinki.

Osapuolet sitoutuvat pitämään kaikki välimiesmenettelyä koskevat asiakirjat, todisteet, kirjelmät ja muut tiedot salaisina, ja olemaan jakamatta niitä kolmansille (pois lukien omille neuvonantajilleen ja mahdollisille todistajille salassapitositoumuksin).

Osapuolet sitoutuvat kaikin tavoin edistämään sitä, että riitaa ratkaisemaan nimettävä tai oikeuden määräämä välimies pystyy ratkaisemaan Osapuolten välisen riidan lopullisesti kuuden (6) kuukauden sisällä siitä, kun hän saa asiaa koskevat asiakirjat.

Osapuolet sitoutuvat myös siihen, että niiden erimielisyydestä tai riidasta huolimatta Pelaajan oikeus harjoittaa ammattiaan turvataan myös välimiesmenettelyn aikana.

14. ALLEKIRJOITUKSET

Tätä pelaajasopimusta on laadittu neljä (4) samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin Osapuolelle, yksi (1) Liigalle ja yksi (1) Pelaajayhdistykselle.

Tämän pelaajasopimuksen allekirjoituskohdassa on oltava Pelaajan nimen selvennys.

Allekirjoitetut kappaleet tästä pelaajasopimuksesta ja sen Liitteestä A on toimitettava

Työnantajan toimesta Liigalle ja Pelaajayhdistyksen kuuluvan Pelaajan toimesta Pelaajayhdistykselle viimeistään viikon kuluessa tämän pelaajasopimuksen allekirjoittamisesta. Pelaajasopimukseen kirjallisesti tehdyt muutossopimukset on toimitettava Liigalle ja Pelaajayhdistyksen kuuluvan Pelaajan toimesta Pelaajayhdistykselle viikon kuluessa niiden allekirjoittamisesta. Jos Pelaaja ei ole Pelaajayhdistyksen jäsen, niin Liiga toimittaa niiden allekirjoittaman pelaajasopimuksen (ml. Liite A) Pelaajayhdistykselle, mikäli Pelaaja antaa siihen kirjallisen suostumuksensa. Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan Liigalle ja Liiga vastavuoroisesti Pelaajayhdistykselle, jos Pelaaja kieltäytyy antamasta tällaista suostumusta.

Pelaajasopimukset toimitetaan Pelaajayhdistykselle suojattua järjestelmää käyttäen.

[Allekirjoitukset seuraavalla sivulla]

PAIKKA: _____

PÄIVÄYS: _____

ALLEKIRJOITUS:

PELAAJA – NIMENSELVENNYS:

PAIKKA: _____

PÄIVÄYS: _____

ALLEKIRJOITUS:

TYÖNANTAJAN: _____ Oy puolesta

NIMI: _____

ASEMA: _____

LIITTEET

LIITE A **Pelaajapalkkioliite (SALASSA PIDETTÄVÄ)**

LIITE B **Jääkiekon SM-liiga Oy:n ja Suomen Jääkiekkoilijat ry:n välinen yleissopimus (pois lukien sen salassa pidettävä Liite 4)**

LIITE C

Jääkiekon SM-Liiga Oy:n kurinpitosäännöt sisältäen Suomen Jääkiekkoliitto ry:n ja Kansainvälisen Jääkiekkoliiton kilpailu- ja kurinpitosäännöt sekä Suomen-antidopingsäännösten (voimassa 1.1.2021 alkaen)