

## YLEISSOPIMUS

### Yleissopimus sisältää myös Liigajoukkueiden mahdolliset CHL-sarjan ottelut

#### OSAPUOLET

1. Jääkiekon SM-Liiga Oy (jäljempänä liiga)
2. Suomen Jääkiekkoilijat ry. (jäljempänä pelaajayhdistys)

Liiga järjestää jääkiekon ylimmän sarjatason kilpailutoiminnan Suomessa. Osa-  
keyhtiömuotoisen liigan osakkaina on sopimusta tehtäessä viisitoista (15) yhteisöä (jäljempänä työnantaja tai yhteisö).

Pelaajayhdistyksen tehtävänä on edistää suomalaista jääkiekkoilua sekä toimia yhdistyksen jäsenten ammatillisten, yhteiskunnallisten ja urheilullisten etujen ajamiseksi. Yhdistyksen jäseniä ovat yksittäiset pelaajat.

#### SOPIMUSEHDOT

1 Pelaajasopimus Osapuolet neuvottelevat työnantajien ja pelaajien välillä käytettävän pelaajasopimusmallin ja sopimuskauden aikana siihen mahdollisesti tarvittavat muutokset.

1.1 Työaikalaki Pelaajien työn luonne sekä palkkauksen rakenne huomioon ottaen työnantajien ja pelaajien väliseen työsuhteeseen ei sovelleta työaikalain yli- tai sunnuntai-työtä eikä myöskään viikoittaista vapaa-aikaa koskevia säännöksiä. Pelaajilla tulee olla työviikkoa kohden vähintään yksi vapaapäivä. Pääsääntöisesti pyritään järjestämään vapaapäivä jokaiselle viikolle, mutta sarjaohjelman tai muun syyn niin vaatiessa, voidaan vapaapäiviä sijoitella toisin joukkueen toimesta.

2 Eläke ja tapaturmavakuutus

Vakuutusehdot Pelaajien vakuuttamisvelvollisuudesta säädetään urheilijan tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä annetussa laissa (276/ 2009).

Liiga neuvottelee lain mukaisen vakuutusturvan ehdot valitsemansa vakuutusyhtiön kanssa. Liiga toimittaa pelaajayhdistykselle vakuutus sopimuksen ehdot.

Vakuutuksen ottaminen Työnantaja ottaa vakuutuksen kaikille liigassa pelaaville pelaajille, joiden kanssa se on tehnyt pelaajasopimuksen. Työnantaja ottaa tapaturmavakuutuksen myös ns. try out – sopimuksella oleville pelaajille. Try-out sopimukseen sisällytetään pelaajalle mahdollisuus saada urheilijaturvalain 276/2009 mukaiset etuudet. Vakuutus sopimukseen sisällytetään 2-3 palkkatasoa, joiden perusteella mahdollinen tapaturmaeläke määräytyy. Pelaajan try-out sopimuksessa sovitaan, minkä tason mukaan pelaaja on try-outin aikana vakuutettu.

Vakuuttamisvelvollisuuden täsmennykset

Työnantaja on velvollinen ottamaan tapaturmavakuutuksen myös pelaajalle,

- joka ei pelikauden aikana ansaitse laissa vakuuttamisvelvollisuuden alarajaksi määrättyä ansiorajaa.
- yllä mainitussa kohdassa pelaajan ansiotasoon sidotuissa korvauksissa käytetään urheilijaturvalain (276/2009) alarajan mukaisia ansioita (vuonna 2019 alaraja on 11.410 €).
- vakuutusturva (vakuutussopimus) kattaa pelaajalle myös pelikauden jälkeen 1.5. alkaen syntyvän tilapäisen ansionmenetyksen, siltä ajalta, kun pelaaja ei ole saanut seuraltaan sairausajan palkkaa. Ansionmenestyskorvauksen laskenta (85 % loukkaantumiskauden palkasta) perustuu enintään 118.880 (vuonna 2019) euron palkkasummaan. Summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella.
- seura ottaa pelaajalle yhteisvakuutuksena liigan ja vakuutusyhtiön sopiman ns. sairauskuluvakuutuksen.
- nykyisin voimassa oleva käytäntö muiden sellaisten sopimusaikana syntyneiden jääkiekosta aiheutuneiden sairauskustannusten hoitamisesta, jotka ovat syntyneet Suomen Jääkiekkoliiton alaisessa toiminnassa (joita työnantajan ottama vakuutus, tapaturma tai sairauskuluvakuutus, ei jostain syystä korvaa) on voimassa siihen saakka, kunnes osapuolet ovat päässeet yhteiseen, molempien hyväksymään uuteen sopimukseen. Tämä määritellään yksityiskohtaisesti tulkinta-asiakirjaan.

#### Pelaajan osuus eläkevakuutusmaksusta

Lain mukaan vakuutuksen eläkevakuutusmaksuosuus on 4,5 % pelaajan palkkojen ja palkkioiden määrästä pelikaudessa.

Pelaaja maksaa eläkevakuutusmaksuosuudesta 2 (kaksi) %:n osuuden. Maksu pidätetään pelaajan palkasta enintään 118.880 (kausi 2019-20) euroon asti. Summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Pidätys suoritetaan koko pelikaudelta pelikauden aloittaneen kalenterivuoden palkkakertoimen mukaisella summalla.

Työnantajalla, joka vastaa vakuutusmaksun maksamisesta vakuutuksenantajalle, on oikeus pidättää pelaajan vakuutusmaksuosuus tämän palkasta ja velvollisuus tilittää se vakuutuksenantajalle.

#### Valvonta

Liiga valvoo lain mukaan vakuuttamisvelvollisuuden noudattamista.

Liigalla on oikeus saada työnantajilta vakuutusturvan järjestämistä koskevat tiedot. Vakuutusehtoja kehitetään siten, että liiga saa mahdollisimman nopeasti tiedot vakuutusmaksujen mahdollisista viivästyksistä.

Liiga informoi pelaajayhdistystä työnantajien olennaisista vakuutusmaksuihin kohdistuvista maksuhäiriöistä. Osapuolet neuvottelevat tarpeellisista toimenpiteistä.

### 3 Lomajärjestelyt

#### Harjoitusvapaa

Työnantajan on annettava liigajoukkueen pelaajille viimeisen virallisen ottelun (runkosarja, play off tai maajoukkue) jälkeen vähintään 24 arkipäivän (ma-la) eli neljän viikon mittainen yhtäjaksoinen harjoitusvapaa.

Työnantajan on annettava pelaajille harjoitusvapaaksi myös sen vajaan jäävän kalenteriviikon päivät, jonka aikana pelaaja pelaa viimeisen virallisen ottelun.

Yllä mainittu harjoitusvapaa toteutetaan jo kaudella 2014-15.

Työnantaja järjestää joukkueen harjoittelun siten, että työnantajan määräämät harjoitukset ja muut joukkueen yhteiset tapahtumat järjestetään 31.8. asti arkipäivisin (ma-pe). Rajoitus ei koske elokuussa pelattavia harjoitusotteluita.

#### Vuosiloma (omatoiminen harjoittelu)

Työnantajan on annettava liigajoukkueen pelaajille 1.6. – 31.8. välisenä aikana lomaa yhtäjaksoisesti vähintään 36 arkipäivää eli kuusi viikkoa.

Niiden pelaajien osalta, jotka eivät lomavuoden loppuun mennessä ole täyttäneet 24 vuotta tai jotka eivät ole pelanneet liigassa (tai vastaavissa sarjoissa) vähintään 300-ottelua, loman pituus on vähintään 24 arkipäivää eli neljä viikkoa.

Omatoimisella jaksolla olevilla pelaajilla on oikeus maksutta käyttää työnantajan yhteisharjoittelussa mukana oleville pelaajille osoittamia harjoittelupaikkoja / fasilitetteja (tulkinta-asiakirjaan riittävän tarkka kirjaus - ta:lle ei lisäkuluja – omatoimisella oleva voi siis käydä esim. ”seuran punttisalilla” omalla ajallaan jne.)

Työnantajan joukkueeseen tuleva uusi pelaaja on oikeutettu pitämään loman sen pituisena ja niinä ajankohtana kuin loma edellä mainituin perustein annetaan muille joukkueen pelaajille.

Tänä aikana pelaaja huolehtii omatoimisesti harjoittelusta joukkueen valmennusjohdon ja pelaajan yhteisesti suunnitteleminen ohjelmien mukaisesti.

#### Loman ajankohta

Loma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana.

Loman ajankohdasta on ilmoitettava pelaajille mahdollisimman hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään 15.5. mennessä. Ennen loman ajankohdan määräämistä työnantajan on varattava pelaajille mahdollisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta.

#### Yhteisharjoittelun aloittaminen

Loman jälkeen alkava yhteisharjoittelu:

Kausi 2015-2016, alku aikaisintaan ma 3.8.2015

Kausi 2016-2017, alku aikaisintaan ma 1.8.2016

Kauden 2017-2018, alku aikaisintaan ma 31.7.2017

Kauden 2018-2019, alku aikaisintaan ma 30.7.2018

Kauden 2019-2020, alku aikaisintaan ma 29.7.2019

Kaudella 2015-2016 työnantaja luo mahdollisuuden siihen, että pelaajat voivat vapaaehtoisesti aloittaa omatoimisen jääharjoittelun alkaen ma 27.7.2015. Vastaava mahdollisuus kaudella 2016-2017, vapaaehtoinen jääharjoittelu alkaen ma 25.7.2016, kaudella 2017–2018, vapaaehtoinen jääharjoittelu alkaen ma

24.7.2017, kaudella 2018-2019 vapaaehtoinen jääharjoittelu alkaen ma 23.7.2018 sekä kaudella 2019-2020 vapaaehtoinen jääharjoittelu alkaen ma 22.7.2019.

Valmentajat voivat osallistua ainoastaan jääharjoitusten ohjaamiseen yllä mainittuina omatoimisen harjoittelujakson aikoina.

#### Joulu ja uusi vuosi

Kaudella 2015-2016 viimeinen ottelu viimeistään 19.12.2015  
Kaudella 2016-2017 viimeinen ottelu viimeistään 21.12.2016  
Kaudella 2017-2018 viimeinen ottelu viimeistään 21.12.2017  
Kaudella 2018-2019 viimeinen ottelu viimeistään 21.12.2018  
Kaudella 2019-2020 viimeinen ottelu viimeistään 21.12.2019

Joulun aikana 22.12. – 25.12. ei harjoitella, ei matkusteta eikä pelata. Tapaninpäivänä (26.12.) harjoitukset ja matkustaminen voi alkaa aikaisintaan klo 9.00.

Uudenvuoden aaton eli 31.12. pelipäivä mahdollinen seuraavilla rajoituksilla:

31.12.2015 alkuaika to klo 17.00  
31.12.2016 alkuaika la klo 14-16.00  
31.12.2017 alkuaika su klo 14-16.00  
31.12.2018 alkuaika ma. klo 14-16.00  
31.12.2019 alkuaika ti. klo 14-16.00

Mikäli yllä mainittuina päivinä pelataan, niin tällöin 1.1. - 2.1. ei harjoitella, matkusteta eikä pelata. Mikäli yllä mainittuina päivinä ei pelata, niin tällöin 31.12. – 1.1. ei harjoitella, matkusteta eikä pelata.

#### Lomapalkka

Lomapalkka määräytyy vuosilomalain mukaisesti, jolleivät työnantaja ja pelaaja ole sopineet loma-ajan palkasta pelaajasopimuksessa .

#### Palkan jaksotus

Pelaaja ja seura voivat sopia palkkaliitteessä keskenään palkan jaksottamisesta 12 kuukautta lyhyemmälle ajanjaksolle.

Mikäli työnantaja ja pelaaja ovat sopineet tämän sopimuksen lisäksi muista kesän ajan vapaista (omatoiminen kesäharjoittelu), niin ko. ajankohdan palkanmaksu siirtyy työnantajan ja pelaajan sopimalla tavalla maksettavaksi 1.8. – 30.4. väliseksi ajaksi.

#### Harjoitusottelut

Työnantaja ei peluuta pelaajaa ennen runkosarjan alkua enemmässä kuin kahdeksassa (8) harjoitusottelussa. Mahdolliset CHL-sarjan ottelut rinnastetaan tässä tapauksessa harjoitusotteluiksi. Korkeintaan kahden erän (40 minuuttia tehokasta peliaikaa) mittaiset ns. turnausottelut lasketaan tältä osin puoleksi otteluksi. Kaikki tätä pidemmät ottelut lasketaan yhdeksi otteluksi.

Niitä pelaajia, jotka eivät lomavuoden loppuun mennessä ole täyttäneet 24 vuotta tai jotka eivät ole pelanneet liigassa (tai vastaavissa sarjoissa) vähintään 150 ottelua, voi työnantaja peluuttaa ennen runkosarjan alkua enintään kahdeksatoista (12) harjoitusottelussa.

#### 4 Terveydenhuolto

Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä pelaajille työterveyshuolto pelaamisesta ja siitä välittömästi johtuvien terveysvaarojen ehkäisemiseksi ja hoitamiseksi. Työnantaja maksaa työnantajan lääkärin määräämien tutkimusten kustannukset.

Työnantaja järjestää kustannuksellaan pelaajalle yhteisten kriteerien mukaisen terveystarkastuksen (terveystarkastuksen sisältö on määritelty erillisellä ohjeella).

Työnantaja järjestää pelaajille myös säännöllisen lihahuollon ja tarvittaessa joukkueen lääkärin määräyksestä mahdollisuuden fysikaaliseen hoitoon.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen solmimista lääkärintarkastukseen, jossa työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveydentilansa ja pelikykyä. Työnantaja vastaa lääkärintarkastuksen kustannuksista.

## 5 Kampanjat ja tilaisuudet

### Työnantajan ja liigan kampanjat

Työnantaja voi käyttää pelaajien (seuran asussa otettuja) valokuvia ja muita tunnistetietoja oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

Liiga voi käyttää liigajoukkueiden pelaajien (seuran asussa otettuja) valokuvia ja muita tunnistetietoja liigan tai sen tapahtumien markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa.

### Pelaajayhdistyksen kampanjat

Pelaaja voi esiintyä pelaajayhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa ja sen toimeenpanemissa tavanomaisissa mainoskampanjoissa seuraavilla ehdoilla

- tapahtuma tai kampanja ei ole ristiriidassa työnantajan eikä liigan mainos-, sponsori- tai yhteistyösopimusten kanssa, jollei ristiriitaa voida pitää vähäisenä
- tapahtumiin ja kampanjoihin osallistuminen tapahtuu pelaajan vapaa-aikana siten, ettei se millään tavalla häiritse pelaajan osallistumista joukkueen otteluihin, harjoituksiin tai muihin työnantajan määräämiin tilaisuuksiin
- tapahtuma tai kampanja on urheilullisesti hyväksyttävä.

Pelaaja ei saa esiintyä tapahtumissa tai kampanjoissa työnantajan joukkueen peliasussa, jollei työnantaja ole antanut osallistumiseen kussakin yksittäistapauksessa kirjallista lupaa.

## 6 All Stars-ottelu

SM-liigalla on oikeus järjestää vuosittain ALL Stars- tai muu vastaava ottelu.

Liiga tulouttaa ottelun tuotosta Pelaajayhdistykselle 25 %.

## 7 Agenttitoiminta

Osapuolet kehittävät ja valvovat pelaajien asioita hoitavien agenttien toimintaa erityisesti agenttitoiminnan arviointilautakunnan toimesta.

### 7.1 Pelaajasopimustarjous

Tehdessään tarjouksen pelaajan agentille, tulee seuran ilmoittaa tarjouksesta myös pelaajalle tekstiviestillä tai sähköpostilla – ”seura X on tänään (pvm.) jättänyt agentillesi sopimustarjouksen”.

## 8. Tuomaritoiminta

Osapuolet pyrkivät yhdessä kehittämään Liigan erotuomaritoimintaa.

9 TES Osapuolet jatkavat yksittäisten asioiden ja näkökohtien selvittelyä, jotka yhteisessä työehtosopimuksessa (TES) pitäisi olla. Lisäksi pyritään selvittämään mahdollisen TES:n vaikutus ammattilaisjääkiekon / urheilun toimialalla.

10 Koulutus Osapuolet kehittävät yhdessä toimenpiteitä, joilla edistetään pelaajien ammatillista koulutusta jääkiekkouran aikana ja sen jälkeen.

Liiga ja sen jäsenyhteisöt tukevat omalta osaltaan pelaajien opiskelumahdollisuuksien luomisessa ja opiskelun sovittamisessa peli- ja harjoitusohjelmaan.

11 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Neuvottelut Pelaajasopimuksesta johtuvat erimielisyydet on pyrittävä ratkaisemaan ensisijaisesti työnantajan ja pelaajan välisissä neuvotteluissa.

Jolleivät työnantaja ja pelaaja pääse erimielisyydestä sopimukseen, he voivat yhteisellä sopimuksella alistaa erimielisyyden liigan ja pelaajayhdistyksen neuvoteltavaksi.

Välimiesoikeus Ellei pelaajasopimusta koskevassa erimielisyysasiassa saavuteta neuvottelemalla yksimielisyyttä, ratkaistaan erimielisyys välimiesmenettelyssä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa välimiesmenettelystä annettua lakia.

Välimiesoikeuteen kuuluu kolme jäsentä, joista työnantaja nimeää yhden, pelaaja yhden ja nämä jäsenet valitsevat yhdessä välimiesoikeuden puheenjohtajan. Jos puheenjohtajasta ei päästä yhteisymmärrykseen, nimeää puheenjohtajan jommankumman sopijaosapuolen pyynnöstä Keskuskauppakamarin välityslautakunta.

Työnantaja ja pelaaja voivat myös sopia, että välimiesoikeutena toimii yksi välimies tai urheilun oikeusturvalautakunta.

## SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa 3 + 2 vuotta (kautta).  
Sopimus on voimassa 30.4.2018 asti ja jatkuu sen jälkeen kaksi vuotta (kautta), ellei sitä irtisanota kirjallisesti jommankumman osapuolen toimesta viimeistään 10.1.2018 mennessä.

## ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä, \_\_\_\_\_ kuun \_\_. päivänä 2015

JÄÄKIEKON SM-LIIGA OY

SUOMEN JÄÄKIEKKOILIJAT R.Y.

Allekirjoitettu 5.3.2015

Vakuutuksen euromäärät päivitetty 24.5.2016.

Kohta 3: Lomajärjestelyt/Yhteisharjoittelun aloittaminen päivitetty 24.5.2016 ja 17.1.2017

Kohta 3: Lomajärjestelyt/Joulu ja uusi vuosi päivitetty 24.5.2016 ja 17.1.2017 sekä 26.1.2018

Vakuutuksen euromäärät päivitetty 6.8.2019.

Sopimus on voimassa 30.4.2020 asti.

Uudet sopimusneuvottelut aloitetaan viim. 15.9.2019.

Helsingissä, \_\_\_\_\_kuun \_\_\_\_ päivänä 2018

JÄÄKIEKON SM-LIIGA OY

SUOMEN JÄÄKIEKKOILIJAT R.Y.