

MESTIS

PELAAJASOPIMUS

1 OSAPUOLET

1. _____ (jäljempänä työnantaja) sekä
2. _____ (jäljempänä pelaaja)

2 SOPIMUSKAUSI

Tämä pelaajasopimus on määräaikainen ja voimassa _____ saakka. Sopimus päättyy sopimuskauden päättyttyä ilman eri irtisanomista.

Työnantaja ja pelaaja voivat irtisanoa sopimuksen kauden 20____ - 20____ osalta ____20____ mennessä. Irtisanominen on toimitettava kirjallisesti.

Mikäli työnantaja joukkue kesken tämän pelaajasopimuksen tietyn pelikauden jälkeen ei urheilullisista syistä jatka pelejään Mestiksessä, on molemmilla osapuolilla, työnantajalla ja pelaajalla, oikeus purkaa pelaajasopimus päättymään ilman vahingonkorvausvelvollisuutta kyseiseen pelikauteen siten, että työnantajan palkanmaksuvelvollisuus pelaajalle päättyy joko ko. pelikauden tai sen jälkeisen harjoitusvapaan päättymiseen riippuen siitä kumpi näistä päättyy myöhemmin.

2.1 Koeaika

Työnantaja ja pelaaja sopivat, että tämän pelaajasopimuksen mukainen koeaika on ____ kuukautta. Koeajan kuluessa pelaajasopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Koeaika päättyy ____/____20____. Koeajan enimmäispituus on satakaksikymmentä (120) päivää. Kahdeksaa (8) kuukautta lyhyemmässä pelaajasopimuksessa koeaika voi olla enintään puolet pelaajasopimuksen kestosta. 31.12. jälkeen sovittu koeaika saa olla vain pelikohtainen.

3 SOPIMUKSEN TOTEUTTAMISEN YLEISET EHDOT

3.1 Yleismääräys

Pelaaja sitoutuu pelaamaan ja harjoittelemaan työnantajan ja sen määräämän valmennusjohdon määräysten mukaisesti siinä työnantajan seurayhteisöön kuuluvassa suomalaisessa joukkueessa, johon työnantaja hänet osoittaa.

Työnantaja ja Pelaaja voivat kirjallisesti, etukäteen ja yhdessä sopia Pelaajan siirtymisestä toiseen seuraan ja Työnantajan palvelukseen. Tällaista siirtoa koskevissa neuvotteluissa on otettava huomioon niin Pelaajan henkilökohtaiset kuin Työnantajan olosuhteet, eikä mainitunlainen pelaajasiirto ole mahdollinen ilman, että molemmat osapuolet hyväksyvät sen kirjallisesti etukäteen.

3.2 Kurinpito

Pelaaja sitoutuu noudattamaan tämän sopimuksen osana Suomen Jääkiekkoliitto ry:n (myöhemmin liitto) ja Kansainvälisen Jääkiekkoliiton (IIHF) kurinpitosääntöjä sekä Suomen antidopingsäännöstöä ja hyväksyy sen, että liitto tai sen määräämä elin taikka toimihenkilö voi määrätä pelaajalle mainittujen sääntöjen mukaisia seuraamuksia.

Pelaaja suostuu siihen, että työnantaja tai liitto voi pitää julkista rekisteriä kurinpitomenettelyssä annetuista seuraamuksista. Kurinpitosäännöt ovat nähtävissä Mestiksen nettisivuilla. Suomen antidopingsäännöstö on nähtävissä SUEK ry:n verkkosivuilla.

Allekirjoittaessaan tämän sopimuksen pelaaja vakuuttaa tutustuneensa edellä mainittuihin kurinpitosääntöihin ja antidopingsääntöihin.

3.3 Pelaajapalkkasopimus

Työnantaja maksaa pelaajalle palkan ja muut palkkiot-tämän sopimuksen palkkaliitteen mukaisesti.

4 PELAAJAN VELVOLLISUUDET

4.1 Muut tilaisuudet ja työnantajan mainossopimukset

Pelaaja sitoutuu osallistumaan työnantajan määrittämiin tavanomaisiin mainos- ja markkinointitilaisuuksiin ja työnantajan yhteistyötahojen tapahtumiin. Tällaiset tilaisuudet järjestetään siten, etteivät ne ole päällekkäin joukkueen yhteisten lomajärjestelyjen/harjoitusvapaa-ajankohtien kanssa (pois lukien Mestis-gaala tai muu palkitsemistilaisuus).

Kauden päätteeksi tapahtuva palkitsemistilaisuus

Palkittavien pelaajien velvollisuus on osallistua kauden päätteeksi järjestettävää Mestiksen tai jääkiekkoliiton palkitsemistilaisuuteen. Mikäli palkitsemistilaisuus ajoittuu yleissopimuksessa määrätyn harjoitusvapaan ajalle, lisätään ko. pelaajan harjoitusvapaa-aikaan tapahtumaan käytetty aika (Mestis-gaala, 2 vuorokautta).

4.2 Mainossopimukset

Pelaajan on noudatettava työnantajan tekemiä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksia. Työnantajan on pyynnöstä esitettävä selvitys näistä sopimuksista.

Pelaajalla ei ole oikeutta poiketa työnantajan tekemistä mainos-, markkinointi- ja yhteistyösopimuksista eikä tehdä omia vastaavia sopimuksia ilman työnantajan lupaa. Luvan epäämiseen tulee olla työnantajan toimintaan liittyvä perusteltu syy.

Pelaaja ja työnantaja voivat sopia yhteistyöstä, jolla pelaajan henkilöbrändiä hyödynnetään työnantajan yhteistyökumppanin markkinoinnissa yhdessä molempia osapuolia hyödyntävästi. Samoin voidaan sopia pelaajalle tulevasta osuudesta siitä mainostulosta, jonka pelaaja hankkii työnantajalle (esim. pelipaitamainos).

Pelaaja ja seura voivat sopia kannustinrahasta, jonka pelaaja saa markkinoidessaan aktiivisesti työnantajaa ja sen tapahtumia omissa kanavissaan sosiaalisessa mediassa.

4.3 Henkilöä koskevat tunnisteet

Työnantajalla on yksinoikeus pelaajasta joukkueen peliasussa otettuun valokuvaan ja muuhun vastaavaan pelaajan henkilöä koskevaan tunnisteeseen. Työnantaja voi käyttää tällaisia valokuvia ja tunnisteita oman organisaationsa ja yhteistyökumppaneidensa markkinoinnissa, joka toteutetaan missä tahansa painetun tai sähköisen viestinnän muodossa. Työnantajalla on myös oikeus valmistaa, pitää kaupan ja myydä pelaajan nimellä, kuvalla tai muulla vastaavalla henkilöä koskevalla tunnisteella varustettuja tuotteita ilman eri korvausta.

Pelaaja voi käyttää työnantajan joukkueen peliasussa otettua kuvaansa omassa ei-kaupallisessa tarkoituksessa. Ja myös muussa tarkoituksessa silloin, kun työnantaja antaa siihen nimenomaisen luvan.

4.4 Varusteet

Pelaajan on käytettävä työnantajan määräämää mailamerkkiä ja muita varusteita, jollei toisin kirjallisesti sovita. Pelaajan on käytettävä peleissä, harjoituksissa ja muissa työnantajan tilaisuuksissa työnantajan osoittamia asusteita.

4.5 Muut ottelut

Pelaaja ei saa ilman työnantajan lupaa osallistua muiden kuin työnantajan hänelle kulloinkin osoittaman joukkueen jääkiekko-otteluihin. Pelaajalla on kuitenkin oikeus osallistua liiton sekä Suomen Jääkiekkoliigan ry:n (myöhemmin SJRY) järjestämiin jääkiekko-otteluihin sekä työnantajan kanssa erikseen sovittaviin otteluihin, esim. koulujen sarjat, Universiadi jne.

4.6 Muut urheilulajit

Pelaaja ei saa ilman työnantajan lupaa harrastaa muita urheilulajeja kuin jääkiekkoa. Pelaaja ei saa harjoittaa lainkaan seuraavia urheilulajeja (tällaisia lajeja ovat esimerkiksi moottoriurheilu, laskuvarjohyppy; lajit yksilöitävä alla olevaan kohtaan):

-
-
-

Muiden urheilulajien tavanomainen harrastaminen on kuitenkin sallittua, mikäli niiden harjoittaminen ylläpitää ja parantaa pelaajan peruskuntoa ja suorituskykyä jääkiekossa.

4.7 Ilmoitus poissaolosta

Mikäli pelaaja on estynyt pakottavasta syystä osallistumaan joukkueen harjoituksiin tai otteluihin, hänen on ilmoitettava este ja sen syy joukkueen valmennusjohdolle välittömästi esteen ilmettyä.

4.8 Omaehtoinen harjoittelu

Pelaajan on henkilökohtaisella harjoittelulla ylläpidettävä peruskuntoaan sinä aikana, jolloin joukkueella ei ole järjestetty yhteisharjoittelua.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan joukkueen valmennusjohdon määräämiin kuntotesteihin. Tällaiset kuntotestit järjestetään siten, etteivät ne ole päällekkäin joukkueen yhteisten harjoitusvapaa-ajankohtien tai pelaajan vuosiloman (omatoiminen harjoittelu) kanssa.

4.9 Julkiset esiintymiset

Pelaajan on kaikin puolin edistettävä julkisessa toiminnassaan ja esiintymisessään joukkueensa ja jääkiekon myönteistä imagoa ja vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa näiden tavoitteiden kanssa. Julkista toimintaa on myös viestintä avoimessa sosiaalisessa mediassa.

Pelaajan on käyttäydyttävä yksityiselämässään siten, että hänen elämäntapansa eivät vaaranna pelikuntoa ja -vireyttä eivätkä aiheuta joukkueelle ja jääkiekolle negatiivista julkisuutta.

4.10 Terveystilan selvittäminen

Neuvotellessaan pelaajasopimuksesta pelaaja on velvollinen antamaan työnantajalle kaikki terveystilansa koskevat tiedot, joilla on vaikutusta hänen pelikykyynsä. Lisäksi hän on velvollinen ilmoittamaan työnantajalle käyttämänsä lääkkeet, lisäravinteet, piristeet ja kaikki urheilussa kielletyiksi tietämänsä tai epäilemänsä aineet.

Pelaaja on velvollinen osallistumaan ennen pelaajasopimuksen allekirjoittamista (voimaantuloa) terveystarkastukseen, jossa työnantajan nimeämä lääkäri tutkii ja tarkastaa hänen terveystilansa ja pelikykynsä. Työnantaja vastaa terveystarkastuksen kustannuksista.

Työnantajalla on oikeus saada sopimusta tehtäessä ja sen kestäessä pelaajalle terveystarkastuksen tehneeltä tai häntä hoitaneelta lääkäriltä kaikki ne pelaajan terveystilaan liittyvät tiedot, joilla on vaikutusta pelaajan pelikykyyn. Työnantajalla on velvollisuus pitää salassa näin saamansa tiedot.

Työnantaja ja Mestis / Jääkiekkoliitto voivat pitää julkista rekisteriä pelaajista, jotka kulloinkin ovat loukkaantumisen tai muun terveydellisen syyn vuoksi estyneitä pelaamasta.

4.11 Vedonlyönti ja ottelumanipulaatio

Pelaaja sitoutuu siihen, ettei hän osallistu itse tai edustajansa välityksellä vedonlyöntiin oman joukkueensa, yhteistyöseuransa ja/tai Mestiksen otteluista eikä hän muutoinkaan toimi tavalla, joka asettaa hänen toimintansa tai työnantajan aseman suhteessa vedonlyöntiin tai veikkauspeleihin kyseenalaiseksi.

Pelaaja, joka yrittää pelata, pelaa tai ehdottaa pelaamista ennakolta sovittuun lopputulokseen pyrkien tai muulla tavoin manipuloi tai pyrkii manipuloidaan ottelutapahtumia tai laiminlyö tällaista toimintaa koskevan tiedonantovelvollisuuden liitolle tai seuralle, tai käyttää millä tavalla tahansa ns. sisäpiiritietoa hyödyn tavoittelemiseksi, asetetaan liiton kurinpitosäännön määräämään kilpailu- ja toimintakieltoon pääsääntöisesti vähintään kahdeksi kilpailukaudeksi. Jos henkilöä on syytä epäillä syyllistyneen tämän kohdan rikkomiseen, voi liittohallitus määrätä hänet väliaikaiseen peli- tai toimintakieltoon. Ennen päätöstä epäillylle on annettava mahdollisuus tulla kuulluksi.

5 TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

5.1 Palkan maksaminen

Työnantaja maksaa pelaajalle tämän sopimuksen liitteenä olevassa pelaajapalkkiosopimuksessa sovitun palkan, palkkiot ja muut korvaukset.

5.2 Siirto urheilijarahastoon

Työnantaja maksaa pelaajan pyynnöstä tämän määrittelemän osan palkasta tuloverolain 16 a – c §:ssä tarkoitettuun urheilijarahastoon.

5.3 Vakuutukset ja eläkkeet

Työnantaja ottaa pelaajalle sisällöltään vähintään Liiton/Mestiksen ja SJRY:n keskenään sopimia ehtoja vastaavan vakuutusturvan jääkiekossa sattuvien tapaturmien varalta. Tämän vakuutuksen mukaisen mahdollisen omavastuusuuden loukkaantumistapauksissa maksaa työnantaja silloin, kun on kyseessä työnantajan määräämä tai ohjattu harjoitustapahtuma tai muu työnantajan määräämä työnantajan harjoitusohjelman mukainen harjoittelu (esim. omatoimisen harjoittelujakson tai kesäloman aikainen harjoittelu).

Mikäli pelaaja ansaitsee urheilemisella veronalaista palkkaa pelikauden aikana vähintään 13 470 € (vuonna 2025) laissa määritellyn vähimmäismäärän (summa tarkistetaan kalenterivuositain työntekijäin eläkelain 395/2006 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella), ottaa työnantaja urheilijan tapaturma- ja eläketurvan järjestämisestä annetun lain (276/2009) mukaisen vakuutuksen (ns. urheilijaturva).

Vakuuttamisvelvollisuutta arvioitaessa otetaan huomioon kaikki edellä mainittuun ajanjaksoon kohdistuvien sopimusten perusteella maksettavat palkat.

Työnantajan on maksettava työnantajan sairausvakuutusmaksu. Sairausvakuutusmaksujen maksuprosenttien suuruudesta säädetään vuosittain annettavassa valtioneuvoston asetuksessa (SVL 18:23–24).

Pelaaja suostuu siihen, että työnantaja antaa vakuutusturvan järjestämisen valvonnan toteuttamisen kannalta kaikki tarpeelliset tiedot liitolle. Pelaajan velvollisuus on antaa työnantajalle valtakirja vakuutusyhtiötä varten pelaajan vakuutusasioiden hoitamista varten.

Pelaaja suostuu siihen, että Suomen Jääkiekkoliigan ry:n edustaja (toiminnanjohtaja tai hänen valtuuttamansa henkilö) saa vakuutusyhtiöstä kaikki tiedot, joilla voidaan varmistaa tapaturmavakuutuksen ja vanhuuseläkevakuutuksen hoitaminen lain edellyttämällä tavalla.

Pelaaja voi omalla kustannuksellaan parantaa vakuutusturvaansa. Nämä vakuutukset eivät vaikuta työnantajan velvollisuuteen vakuuttaa pelaaja sopimuksen tämän kohdan mukaisesti.

5.4 Lomajärjestelyt

Työnantaja antaa pelaajalle harjoitusvapaat ja lomat siten kuin liiton ja/tai Mestiksen ja SJRY:n välisessä yleissopimuksessa on sovittu.

5.5 Varusteet

Työnantaja on velvollinen hankkimaan pelaajalle jääkiekossa tarvittavat, sääntöjen edellyttämät ja asianmukaiset jääkiekkovarusteet ja välineet, ellei pelaajan kanssa ole nimenomaisesti kirjallisesti toisin sovittu.

5.6 Ruokailut ja majoitus

Pelimatkojen aikana työnantaja on velvollinen kustantamaan pelaajille riittävät ruokailut sekä mahdollisen majoituksen.

6 PELAAJAN SAIRASTUMINEN JA LOUKKAANTUMINEN

6.1 Ilmoitusvelvollisuus

Pelaajan on ilmoitettava viipymättä sairastumisestaan tai loukkaantumisestaan joukkueen valmennusjohdolle ja esitettävä lääkärintodistus (työnantajan sitä pyytäessä) sairauden tai loukkaantumisen kestäessä enemmän kuin 3 vuorokautta.

6.2 Jääkiekosta johtuva pelikyvyttömyys

Mikäli pelaajan loukkaantuminen tai sairastuminen on tapahtunut joukkueen ottelussa, harjoituksissa, ottelu- tai harjoitusmatkalla, työnantajan määräämässä edustustilaisuudessa tai pelaajan huolehtiessa omatoimisesti peruskunnostaan (yksityiskohtaisesti määritelty urheilijaturvalain 276/2009 §:ssä 2) ja joukkueen nimeämä lääkäri toteaa pelaajan pelikyvyttömäksi, työnantaja maksaa pelaajalle sovitut korvaukset täysimääräisesti enintään kuluvan pelikauden loppuun. Erikseen on vielä todettu, että yllä mainittu termi "enintään" tarkoittaa tässä tapauksessa yksiselitteisesti pelikauden viimeistä päivää, mikäli pelaaja on siihen asti pelikyvytön.

Lisätäsmennys liittyen menestys- ja kokoonpanokorvaukseen:

Mikäli pelaajan palkka on sidoksissa työnantajan joukkueen menestykseen ja/tai kokoonpanokorvaukseen, katsotaan loukkaantunut pelaaja ottelupöytäkirjaan merkityksi pelaajaksi,

jos hän on tätä ennen säännöllisesti (sopimuksen voimassaoloaikana) kuulunut joukkueen kokoonpanoon. Mikäli pelaaja on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan vain osassa joukkueen otteluista, maksetaan pelaajalle menestykseen sidottu palkka siinä suhteessa, mitä hän on ollut merkittynä ottelupöytäkirjaan (esim. joukkue pelannut 10 ottelua, pelaaja ollut mukana 10 ottelussa, maksetaan kokoonpano- ja menestyskorvaukset 100 prosenttisesti. Joukkue pelannut 10 ottelua, pelaaja ollut mukana 5 ottelussa, maksetaan kokoonpano ja menestyskorvaukset 50 prosenttisesti).

Mikäli pelaaja on tyytymätön työnantajan nimeämän lääkärin lausuntoon pelaajan pelikyvyttömyydestä, pelaaja suostuu sopimusosapuolten yhteisesti hyväksymän erikoislääkärin tutkittavaksi. Työnantaja ja pelaaja sitoutuvat noudattamaan erikoislääkärin päätöstä pelaajan pelikyvyttömyydestä.

6.3 Muu pelikyvyttömyys

Mikäli pelaaja sairastuu tai loukkaantuu muusta kuin edellä 6.2 kohdassa tarkoitetusta syystä (jääkiekosta riippumattomat syyt), maksaa työnantaja pelaajalle palkan kolmen (3) kuukauden ajalta pelikyvyttömyyden alkamisesta.

Pelaajan loukkaantuessa tämän sopimuksen 4.6 kohdan tarkoittamissa olosuhteissa tai aiheutettua pelikyvyttömyytensä tahallisesti tai törkeän huolimattomalla menettelyllään, hän menettää pelikyvyttömyysajaltaan muutoin maksettavan palkan.

6.4 Vähennykset

Työnantaja voi vähentää pelikyvyttömyysajan palkasta, mitä pelaaja saa saman pelikyvyttömyyden takia samalta ajanjaksolta päivärahaa tai siihen verrattavaa muuta korvausta lain tai sopimuksen perusteella. Työnantajalla ei ole kuitenkaan oikeus vähentää korvausta pelikyvyttömyysajan palkasta siltä osin, kuin korvausta maksetaan pelaajalle hänen kustantamansa vakuutuksen perusteella.

Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut pelaajalle pelikyvyttömyysajan palkan, on työnantaja oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena pelaajalle tulevan edellisen kappaleen mukaisen päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin pelaajalta, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän.

7 RIKKOMUKSET JA SOPIMUKSEN PURKAMINEN

7.1 Yleissäännös

Työnantaja ja pelaaja saavat purkaa tämän sopimuksen sen kestosta riippumatta päättyväksi heti erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää tämän sopimuksen liitteenä olevassa pelaajapalkkiosopimuksessa määritellyn palkan, palkkion, ja muiden korvausten maksun viivästymistä yli kahdella viikolla tai sellaista toisen sopijaosapuolen työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että toiselta osapuolelta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista. Pelaajalla on yksipuolinen oikeus purkaa sopimus, jos pelaajalla on viikkoa ennen siirtorajaa saamatta seuralta kiistattomia palkkoja, palkkioita tai muita korvauksia. Työsuhteen aikana pelaajalla on oikeus korkolain mukaiseen viivästyskorkoon, jos palkanmaksu myöhästyy sovitusta palkanmaksupäivästä. Viivästyskoron laskeminen alkaa eräpäivää seuraavasta päivästä.

7.2 Harhaanjohtavat tiedot

Jos jompikumpi sopijaosapuolista on sopimusta solmittaessa olennaisilta kohdin johtanut harhaan toista sopijaosapuolta, on tällä oikeus purkaa sopimus päättymään heti sekä oikeus saada vahinkonsa korvatuksi.

7.3 Pelaajan rikkomukset

Pelaaja ei saa solmia tämän sopimuksen täyttämistä estävää tai haittaavaa pelaajasopimusta toisen työnantajan kanssa. Jos pelaaja solmii tällaisen sopimuksen, työnantaja voi lakkauttaa tämän

sopimusten mukaisten korvausten maksamisen välittömästi. Pelaaja on myös velvollinen korvaamaan työnantajalle sopimuksen perusteettomasta purkamisesta aiheutuvan vahingon.

Jos pelaaja muutoin rikkoo tämän sopimuksen ehtoja, työnantajalla on oikeus lopettaa sovittujen korvausten maksaminen ja pelaajalla on velvollisuus korvata seuralle aiheuttamansa vahingot, ellei rikkomusta ole pidettävä vähäisenä.

7.4 Työnantajan rikkomukset

Jos työnantaja laiminlyö pelaajapalkkiosopimuksessa sovitut velvoitteet, on pelaajalla oikeus vahingonkorvaukseen, jollei rikkomusta ole pidettävä vähäisenä.

Jos työnantaja muutoin rikkoo tämän sopimuksen ehtoja, on pelaajalla oikeus vahingonkorvaukseen.

7.5 Korvausten määrääminen

Tässä sopimuksessa tarkoitetut vahingonkorvaukset määrätään, ellei niistä voida sopia, sopimuksen 9 kohdassa tarkoitetussa välimiesoikeudessa.

7.6 Palkan perintä/pelaajan aktiivisuus

Mikäli pelaajalla on kauden päättyessä palkkasaamisia, tulee pelaajan aktiivisesti periä saamisiaan ja hänen on lisäksi ilmoitettava palkkasaamisistaan Suomen Jääkiekkoliiton toimihenkilölle.

8 MUITA SOPIMUSEHTOJA

8.1 Kielletyt aineet (doping)

Pelaaja sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidoping-säännöstöä. Pelaajalla on velvoite toimia yhteistyössä antidopingorganisaation kanssa dopingrikkomusten selvittämisessä. Pelaaja on velvollinen osallistumaan työnantajan, liiton, antidopingtoimikunnan tai liittoa sitovan muun järjestelmän määräyksestä testiin, jossa selvitetään, onko pelaaja käyttänyt urheilussa kiellettyjä aineita. Pelaaja on myös velvollinen osallistumaan työnantajan määräyksestä huumetestiin. Lisäksi pelaaja on velvollinen ilmoittamaan työnantajalle käyttämänsä lääkkeet, lisäravinteet, piristeet ja muut urheilussa kielletyksi tietämänsä tai epäilemänsä aineet.

Mikäli pelaaja on syyllistynyt urheilussa kiellettyjen aineiden käyttöön tai kieltäytynyt testeistä, voi työnantaja lopettaa tässä sopimuksessa ja pelaajapalkkiosopimuksessa sovittujen korvausten maksamisen pelaajalle heti.

Jos pelaajalle on määrätty toiminta- tai kilpailukieltä rangaistuksena dopingista tai testeistä kieltäytymisestä, voi työnantaja purkaa tämän sopimuksen päättymään heti, jolloin pelaaja on velvollinen korvaamaan seuralle aiheuttamansa vahingon. Vahingonkorvauksen suuruus määräytyy, ellei siitä voida sopia, tämän sopimuksen kohdassa 9 tarkoitetussa menettelyssä.

8.2 Kurinpito ja palkan osan pidätys

Työnantaja saa pidättää pelaajalle maksettavasta kausipalkasta (peruspalkka + luontaisedut, ei bonuksia) X/180-osan suuruisen rahamäärän, jos pelaajalle määrätään liiton kurinpitomenettelyssä kahden (2) ottelun tai sitä pitempi pelikielto (X = pelikiellon pituus). Jos pelaajalle määrätään saman pelikauden aikana toinen kahden (2) ottelun tai sitä pitempi pelikielto, työnantaja saa pidättää pelaajan palkasta X/120-osan suuruisen rahamäärän.

Jos pelaajalle määrätään saman pelikauden aikana kolmas tai vielä useampi kahden (2) ottelun tai sitä pitempi pelikielto, työnantaja saa pidättää pelaajan palkasta X/60-osan.

Pidätystä suoritettaessa on otettava huomioon työsopimuslain 2:17 §:n mukaiset rajoitukset.

8.3 Pelaajan agentti

Tätä sopimusta tehtäessä pelaajan agenttina toimii_____.

Pelaaja sitoutuu ilmoittamaan (7 vuorokauden kuluessa) työnantajalle agentin vaihtumisesta.

Pelaajan agentti perii palkkionsa vain asiakkaana olevalta pelaajalta eikä hänen seuraltaan.

8.4 Koulutus

Työnantaja pyrkii tukemaan omalta osaltaan pelaajien opiskelumahdollisuuksien luomisessa ja opiskelun sovittamisessa peli- ja harjoitusohjelmaan.

Työnantaja ja pelaaja sopivat keskenään mahdollisen toisen työn sovittamisesta harjoitusohjelmaan.

9 ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan, ellei niistä voida sopia, välimiesmenettelyssä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa välimiesmenettelystä annettua lakia. Sopijaosapuolet voivat myös sopia, että erimielisyys käsitellään käräjäoikeudessa.

Välimiesoikeuteen kuuluu kolme jäsentä, joista työnantaja nimeää yhden jäsenen, pelaaja yhden jäsenen ja nämä jäsenet valitsevat yhdessä välimiesoikeuden puheenjohtajan. Jos nämä eivät pääse yhteisymmärrykseen välimiesoikeuden puheenjohtajasta, nimeää puheenjohtajan jommankumman sopimusosapuolen pyynnöstä Keskuskauppakamarin välityslautakunta.

Työnantaja ja pelaaja voivat myös sopia, että välimiesoikeutena toimii yksi välimies tai urheilun oikeusturvalautakunta.

10 ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on tehty kolme (3) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle ja yksi Suomen Jääkiekkoliitolle.

Sopimus ja pelaajapalkkiosopimus (palkkaliite) on toimitettava liitolle viimeistään viikon kuluessa sopimuksen allekirjoittamisesta. Sopimukseen tehdyt olennaiset muutokset on toimitettava liitolle viikon kuluessa muutosten tekemisestä.

_____kuun_____. päivänä 20_____
Paikka Päiväys

Työnantaja

Pelaaja

PELAAJASOPIMUKSEN (allekirjoitettu /_20_) PALKKALIITE

1. Peruspalkka

Työnantaja maksaa pelaajalle palkkaa yhteensä _____ euroa.
 Lomakorvaus (mikäli työsuhde on jatkunut alle vuoden ennen 31.3. päättyvän lomanmääräytymisvuoden aikana) on 9 %. Yli vuoden jatkuneessa yhtäjaksoisessa työsuhhteessa korvaus on 11,5 %.
 Lomakorvaus maksetaan kuukausittain palkanmaksun yhteydessä / Lomakorvaus maksetaan pelikauden viimeisen palkanmaksun yhteydessä (tarpeeton yliviivataan).

Palkanmaksu tapahtuu _____.20_____lukien kuukausittain yhtä suurina erinä. Maksun on oltava pelaajan osoittamalla tilillä kuukausittain yllä mainittuna päivänä.

Palkka maksetaan lähtökohtaisesti 1.8.–31.3. (8 kk) välisenä aikana. Pelaaja ja työnantaja voivat kuitenkin sopia keskenään palkan jaksottamisesta 8 kuukautta pidemmälle ajanjaksolle. Mikäli seuran pelit jatkuvat pidemmälle kuin 31.3. on palkanmaksusta sovittu seuraavaa:

Lisäksi työnantaja maksaa / ei maksa (tarpeeton yliviivataan) pelaajalle lain sallimalla tavalla maksettavia päivärahoja ja matkakulukorvauksia.

Maksettavien korvausten enimmäismäärä on _____ euroa/kk.

Edellä mainitun lisäksi pelaajasopimukseen kuuluu seuraavat veronalaiset luontaisedut:
 (luontaisedut maksetaan pelaajalle koko sopimuskauden ajalta)
 (Esimerkki: Asuntoetu 300 e/kk, lisätään bruttopalkkaan)

2. Joukkueen menestyksen mukaan pelaajalle maksettavat veronalaiset bonuspalkkiot:

Bonuspalkkiot maksetaan korvauksen syntymistä seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä.

3. Työnantaja maksaa pelaajalle lisäksi seuraavat henkilökohtaiset veronalaiset bonuspalkkiot:

Bonuspalkkiot maksetaan niiden toteutumista seuraavan kuukauden palkanmaksun yhteydessä.

4. Muuta

_____ kuun _____. päivänä 20____

Paikka Päiväys

Työnantaja

Pelaaja

SITOUMUS

Pelaaja sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidoping-säännöstöä. Pelaajalla on velvoite toimia yhteistyössä antidopingorganisaation kanssa dopingrikkomusten selvittämisessä. Pelaaja sitoutuu noudattamaan näitä sääntöjä, vaikka pelaajalla ei olisi voimassa olevaa pelaajasopimusta. Pelaaja on sitoutunut kaikkiin antidopingsääntöihin niin kauan kun on aktiivipelaaja millä tahansa sarjatasolla. Pelaaja kuuluu antidopingsääntöjen piiriin myös kilpailukauden ulkopuolella riippumatta, onko pelaajalla pelaajasopimusta johonkin seuraan tai ei.

Pelaaja sitoutuu torjumaan kilpailumanipulaatiota ja ilmoittamaan, mikäli havaitsee sellaista sekä sitoutuu olemaan lyömättä vetoa itse tai jonkun edustajan kautta omasta ottelusta tai kilpailutapahtumasta sekä omasta sarjatasosta ja lisäksi myös oman seuran ja yhteistyöseurojen sarjoista/kilpailuista. Pelaaja ei saa jakaa sisäpiiritietoa mistään itseensä tai joukkueeseensa liittyvästä asiasta. Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan tietoa, joka ei ole seuran/joukkueen ulkopuolisten tiedossa. Tällaista tietoa on esimerkiksi julkistamattomat kokoonpanotiedot, urheilijoiden terveydentilat ja kilpailutaktikat.

Tämä sitoumus on voimassa siihen saakka, kunnes pelaaja lopettaessaan kilpauransa irtisanoo tämän sitoumuksen.

_____ kuun ____ . päivänä 20 ____
Paikka Päiväys

Pelaaja